

# GOVERNANÇA E MODELOS DE GESTÃO

como ferramentas para  
a **competitividade**

**Daniel Randon**

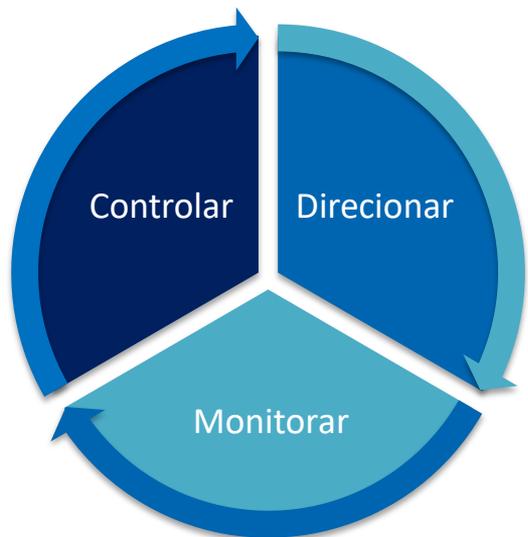
CFO da Randon S/A e  
Presidente do Conselho Diretor do PGQP

# GOVERNANÇA E GESTÃO

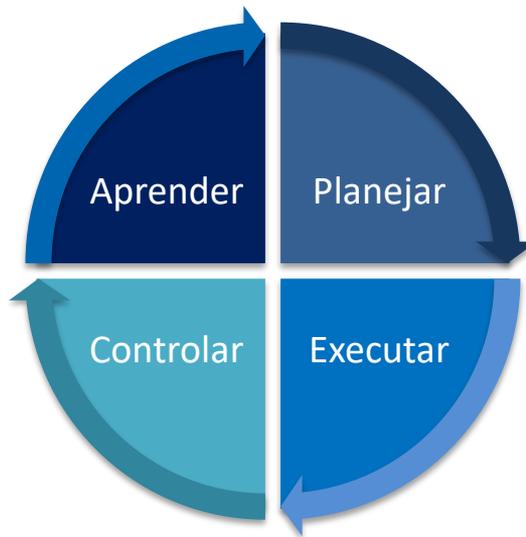


**PGQP**  
Qualidade RS

GOVERNANÇA | DMC



GESTÃO | PDCL



# PRINCÍPIOS BÁSICOS DA GOVERNANÇA



**TRANSPARÊNCIA**  
(DISCLOSURE)

**EQUIDADE**  
(FAIRNESS)

**PRESTAÇÃO  
DE CONTAS**  
(ACCOUNTABILITY)

**RESPONSABILIDADE  
CORPORATIVA**

TEMOS A CERTEZA DE QUE  
**MARCA SE CONSTRÓI**  
DE DENTRO PARA FORA



# O QUE ESTAMOS FAZENDO NA RANDON

DANIEL RANDON

O QUE  
ESTAMOS  
FAZENDO  
NA RANDON:

Confiança e propósito

MODELO DE GESTÃO

COMPLIANCE

LIDERANÇA E PESSOAS

SUSTENTABILIDADE

O QUE  
ESTAMOS  
FAZENDO  
NA RANDON:

Confiança e propósito

MODELO DE GESTÃO

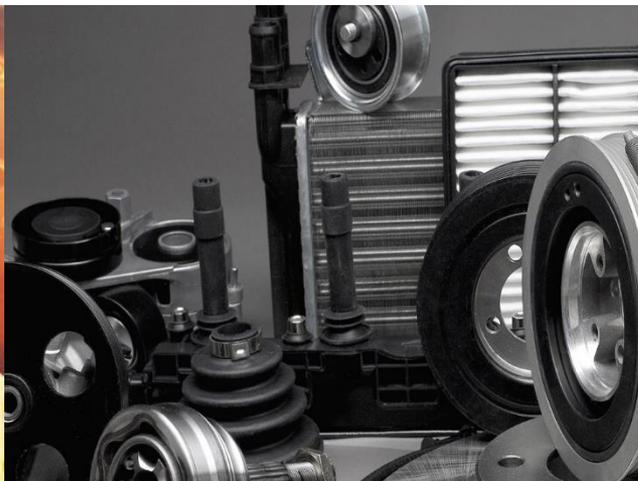
COMPLIANCE

LIDERANÇA E PESSOAS

SUSTENTABILIDADE



VEÍCULOS E  
IMPLEMENTOS



AUTOPEÇAS E SISTEMAS  
AUTOMOTIVOS



SERVIÇOS  
FINANCEIROS



# GRANDES MARCOS - GOVERNANÇA RANDON



Anos 70

Abertura de capital e investimentos na ampliação da Fábrica

Busca de parceiros globais para competitividade internacional

Anos 80 e 90



2000

Entrada no nível 1 da Bolsa (Governança)

Sucessão: Profissionalização da empresa

2009



2014

Readequação do modelo organizacional

# ALGUNS NORTEADORES DO MODELO DE GESTÃO

**RANDON**<sup>®</sup>

## 7 Elementos da saúde organizacional



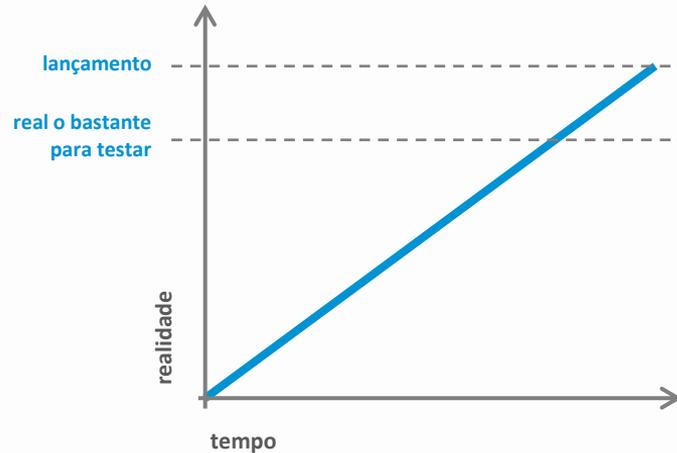
## “Filosofia” T



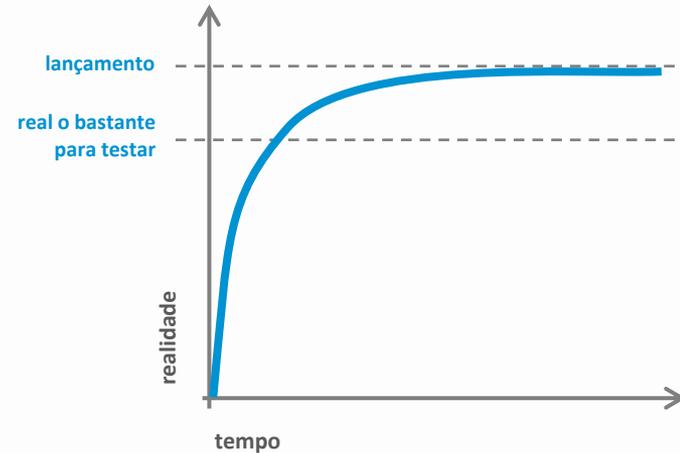
# ALGUNS NORTEADORES DO MODELO DE GESTÃO

**RANDON**<sup>®</sup>

DA IDEIA AO  
LANÇAMENTO  
MINDSET LINEAR

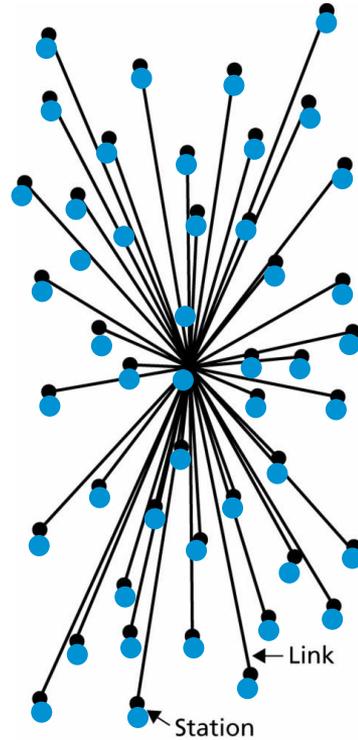


DA IDEIA AO  
LANÇAMENTO  
MINDSET DIGITAL

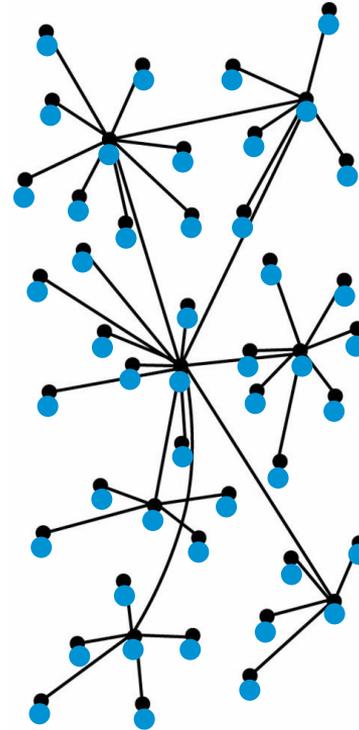


# NOVAS FORMAS DE ORGANIZAÇÃO

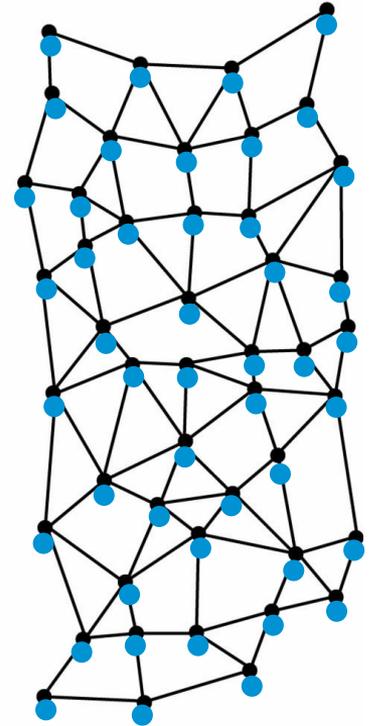
Modelo  
de Baran  
(1964)



Centralizada (A)



Descentralizada (B)



Distribuída (C)

Fonte:  
*The Future of Work*  
Thomas W. Malone

# EMPRESA AMBIDESTRA

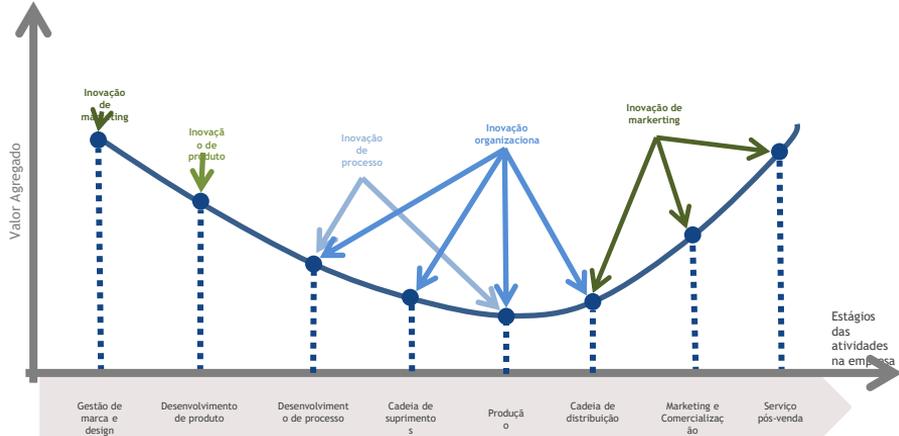
## MODO 1 Negócio estabelecido

Tecnologia Madura  
Inovação Incremental



## MODO 2 Novos modelos de negócio

Novas tecnologias  
Inovação disruptiva



**Grandes Corporações (A)**

**Fomentação Entre (A) e (B)**  
Co-Working, Aceleradoras, Venture Capital, ...

**Universidades**  
Parques Tecnológicos, Centros de Pesquisa e Incubadoras

**Startups (B)**

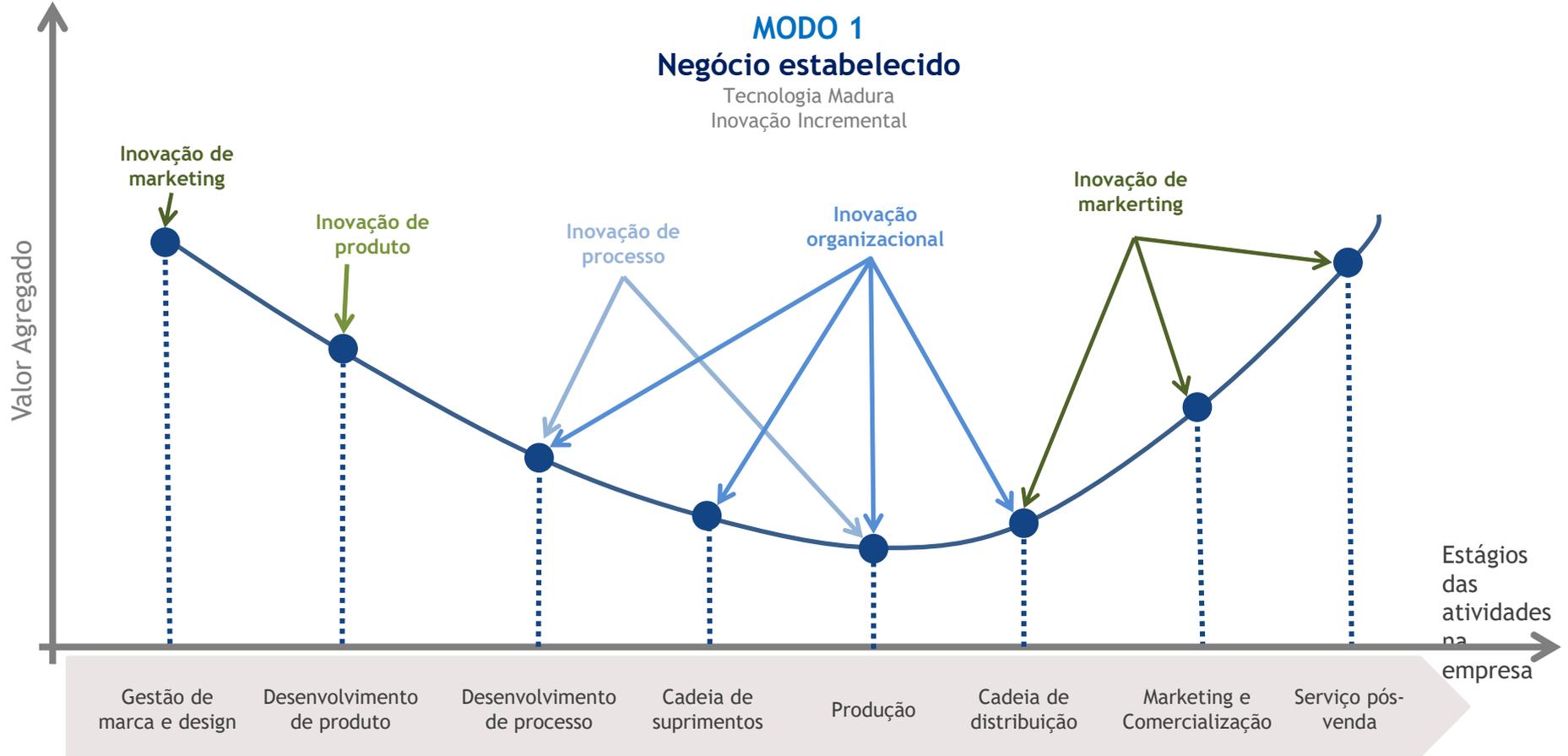
GREATER SACRAMENTO  
ECONOMIC COUNCIL

Davis  
California  
Cidades ou Centros de Integração

# MODO 1

## Negócio estabelecido

Tecnologia Madura  
Inovação Incremental



Fonte: Livro: Gestão da Inovação e Competitividade no Brasil: Da Teoria a Prática

## MODO 2

### Novos modelos de negócio

Novas tecnologias  
Inovação disruptiva

#### Grandes Corporações (A)



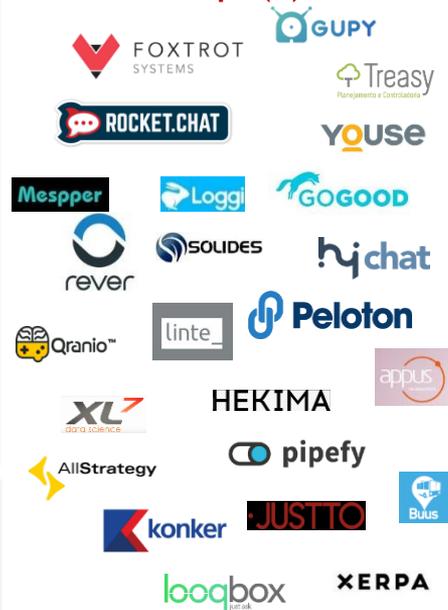
#### Fomentação Entre (A) e (B) Co-Working, Aceleradoras, Venture Capital,...



#### Universidades Parques Tecnológicos, Centros de Pesquisa e Incubadoras

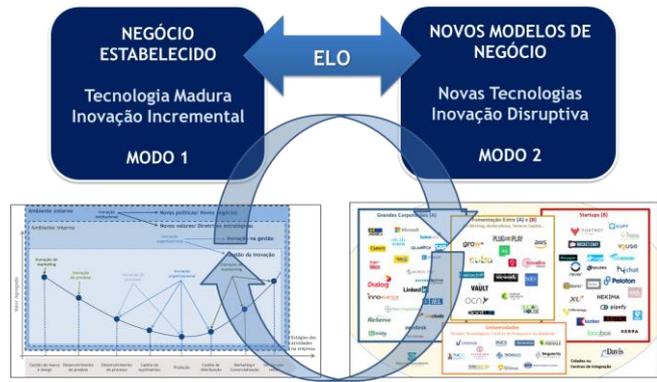
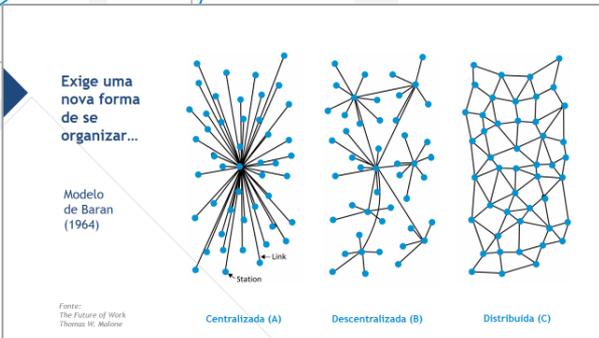


#### Startups (B)





Exige uma nova forma de pensar... → EXPONENCIAL



# NOVOS MODELOS DE GESTÃO

- Exemplos:
- Compras
  - Budget
  - Funcionamento
  - Aprovação
  - Pivotar / Perdas
  - Conexão Modo 1 e 2

O QUE  
ESTAMOS  
FAZENDO  
NA RANDON:

Confiança e propósito

MODELO DE GESTÃO

COMPLIANCE

LIDERANÇA E PESSOAS

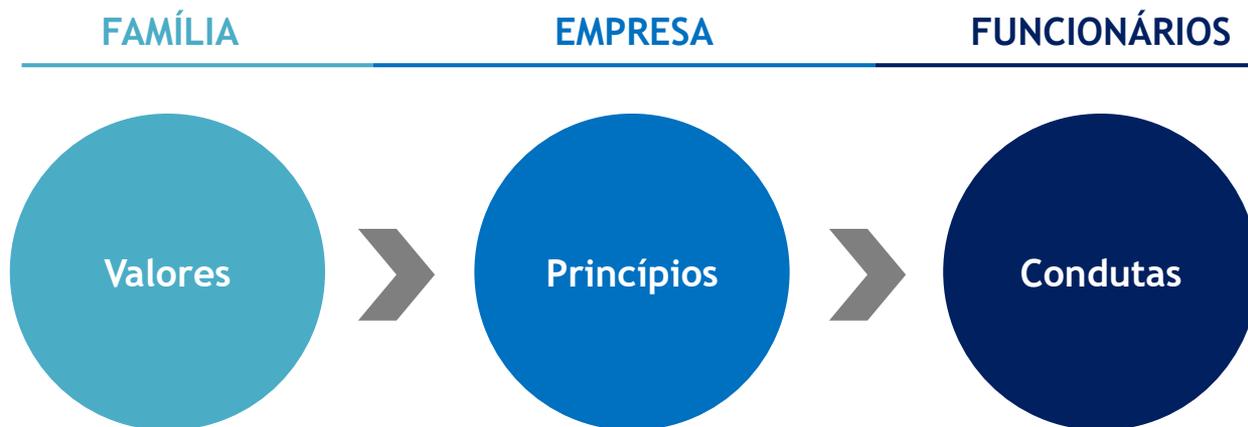
SUSTENTABILIDADE



As Empresas Randon  
cresceram balizadas pelos  
valores de seus fundadores.

# O LEGADO E OS VALORES

GOVERNANÇA FAMILIAR



# PROGRAMA DE ÉTICA E COMPLIANCE



NOSSOS PRINCÍPIOS, NOSSA IDENTIDADE





O QUE  
**ESTAMOS**  
**FAZENDO**  
NA RANDON:

Confiança e propósito

MODELO DE GESTÃO

COMPLIANCE

LIDERANÇA E PESSOAS

SUSTENTABILIDADE

## A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA:

O líder transformador  
é obcecado com a cultura  
da empresa, a inovação  
e com os clientes!

# DESAFIOS DO NEGÓCIO

EXPANSÃO DE NEGÓCIOS

GARANTIR CRESCIMENTO DOS NEGÓCIOS

LÍDER DE SUCESSO RANDON

RANDON GLOBAL

INOVAÇÃO PARA NEGÓCIOS

INTERNACIONALIZAÇÃO

MINDSET DIGITAL

SUSTENTABILIDADE DOS RESULTADOS

CRESCIMENTO NÃO É A QUALQUER CUSTO

# O MODELO DE GESTÃO DE DESEMPENHO DA LIDERANÇA RANDON

✓ Competências:  
'Perfil do Líder Randon'

✓ Objetivos:  
Coletivos e Individuais



O QUE  
**ESTAMOS**  
**FAZENDO**  
NA RANDON:

Confiança e propósito

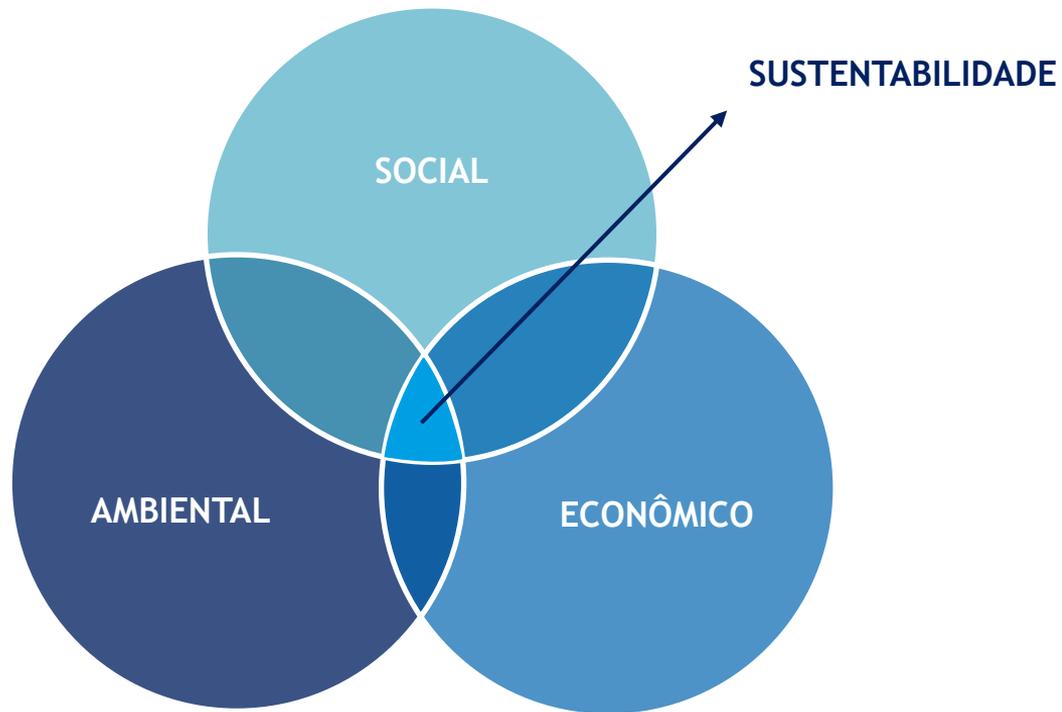
MODELO DE GESTÃO

COMPLIANCE

LIDERANÇA E PESSOAS

SUSTENTABILIDADE

# TRIPLE BOTTOM LINE





florescer

Despertando crianças para o futuro.

**SOCIAL**

PROGRAMAS COM FOCO EM EDUCAÇÃO E CULTURA  
PARA JOVENS EM VULNERABILIDADE SOCIAL.

Instituto  
*Elisabetha Randon*



# REGRAS DE OURO

Empresas

**RANDON**<sup>®</sup>

# REGRAS DE OURO | RANDON S/A

I

Governança é base para a boa gestão. Tenha coragem para fazer as mudanças necessárias, com visão de crescimento sustentável.

1

Resgate os valores, provenha o exemplo, reforce sua história.

Ö

Crise é oportunidade de quebrar paradigmas.

Ö

Tenha um mindset digital e aposte em novos modelos de negócios.

Liderança transformadora!!!



**CONHECIMENTO  
PARA TRANSFORMAR**

**13 DE AGOSTO  
TEATRO DO SESI  
FIERGS**



**Prêmio  
Qualidade RS  
PGQP 2018**  
23ª edição

[conhecimentoparatransformar.com](http://conhecimentoparatransformar.com)



# Obrigado.

DANIEL RANDON

[daniel.randon@randon.com.br](mailto:daniel.randon@randon.com.br)