

LEE HECHT HARRISON

LHH – Líder Global em Mobilidade de Talentos

Porto Alegre, Abril de 2015



Quem Somos – A LHH no Brasil e no Mundo

Transição de Carreira

Desenvolvimento de Líderes

Engajamento

Gestão da Mudança



Colocando Talentos
em Ação

LÍDER GLOBAL EM MOBILIDADE DE TALENTOS

Transição de Carreira

- ◆ Conectando pessoas a trabalhos

Desenvolvimento de Talentos

- ◆ Desenvolver líderes em todos os níveis.
- ◆ Engajar e reter talentos críticos.
- ◆ Manter a produtividade ao longo de mudanças.

Quem Somos – LHH no Brasil e no Mundo



NO MUNDO

Líder mundial em desenvolvimento de talentos

Há mais de 40 anos no mercado mundial, com operações em mais de 60 países.

Conectamos pessoas e organizações por meio da prestação de serviços inovadores

NO BRASIL

Seis escritórios e diversos consultores associados nas principais capitais do Brasil

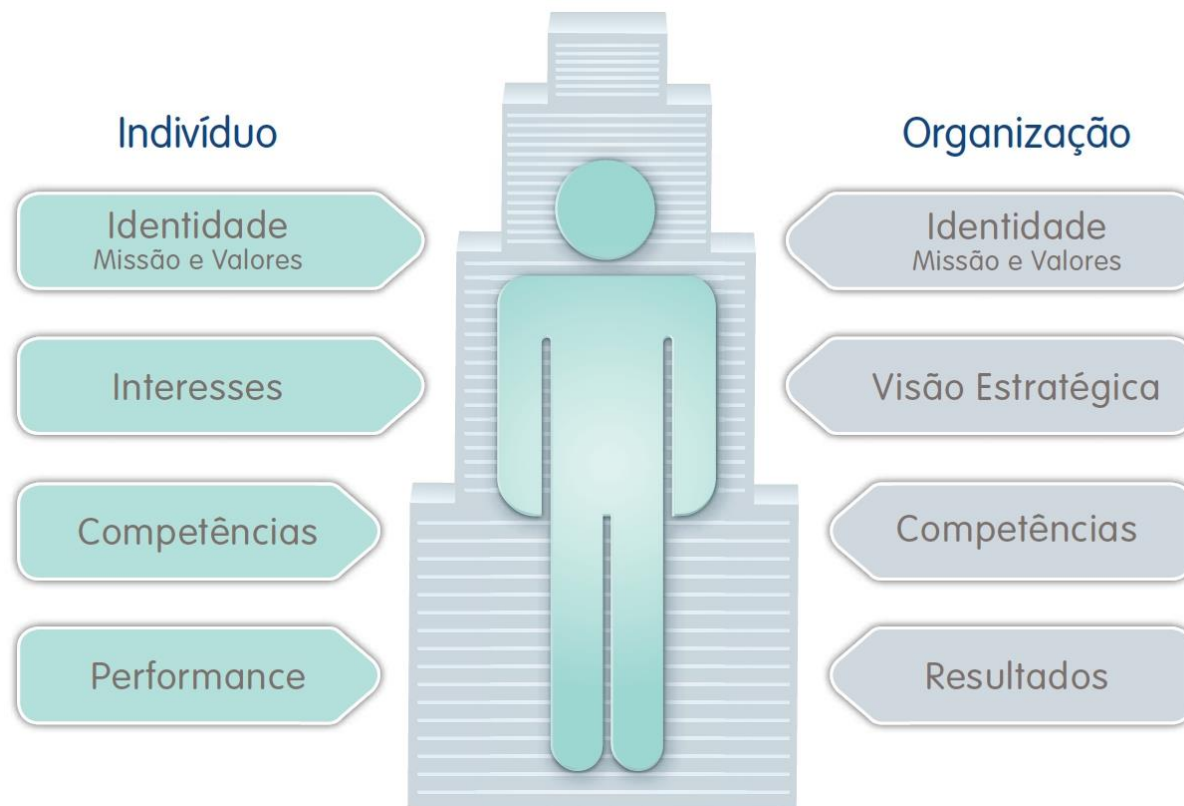
Mais de 13.000 executivos e 30.000 profissionais atendidos em processos de transição de carreira

Mais de 1.800 profissionais e 6.000 líderes assessorados em práticas de desenvolvimento de carreira e liderança

Mais de 1.600 líderes desenvolvidos através de programas de coaching executivo

A Filosofia Lee Hecht Harrison

O sucesso da experiência da Lee Hecht Harrison vem da premissa de que o bom resultado de processos de desenvolvimento está relacionado ao quanto indivíduos e organizações estão, de forma consciente, alinhados às suas identidades e propósitos.



LEE HECHT HARRISON

**Desenvolvimento de Talentos - Como manter a
produtividade ao longo de mudanças**



Charles Darwin

“Na história da humanidade (e dos animais também) aqueles que aprenderam a colaborar e improvisar foram os que prevaleceram.”

Charles Darwin

1809-1882

Galeriacores

Por que as Organizações mudam?

Fatores externos

- Globalização
- Competitividade
- Tecnologia
- Mudança demográfica
- Ambiente político e social
- Fatores econômicos
- Legislação
- Exigência de clientes



Fatores internos:

- Baixo desempenho
- Nova liderança
- Nova Missão
- Fusões e incorporações
- Atitude dos trabalhadores

ADAPTAR-SE É PRECISO.



LEE HECHT
HARRISON

E o que as Empresas precisam Fazer?

O que o Mercado demanda das Empresas?

- CONVERGÊNCIA
- INOVAÇÃO
- GESTÃO DA MUDANÇA
- APRENDER E DESAPRENDER
- PROFISSIONAIS COM CAPACIDADE DE
MUDAR E SE ADAPTAR

Como as pessoas reagem à mudança

LHH Behavior-Based Change Model™





E qual o papel do Líder no momento de mudança?



Não há como mudar contextos organizacionais sem
engajamento humano




E qual o papel do Líder no momento de mudança?



Como engajá-los?

Que pessoas
funcionam bem
neste cenário
de mudanças?

Quem são
os melhores
Talentos?

A portrait of Alvin Toffler, an elderly man with glasses, resting his chin on his hand. The background is a dark, textured brown.

“Os analfabetos do século 21 não serão aqueles que não sabem ler e escrever, mas aqueles que não sabem aprender, desaprender e reaprender.” *Alvin Toffler*

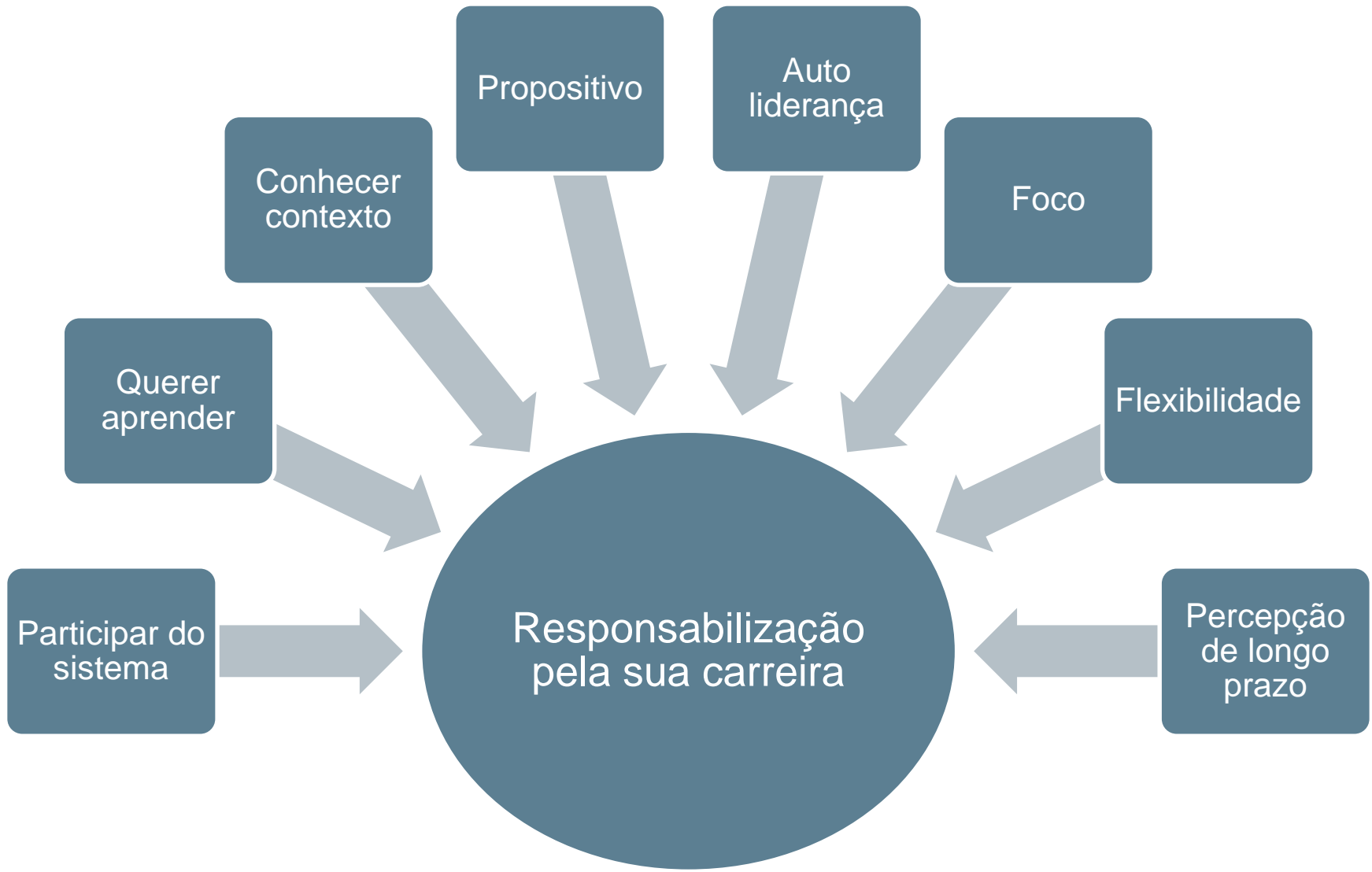
E qual o papel de cada um?

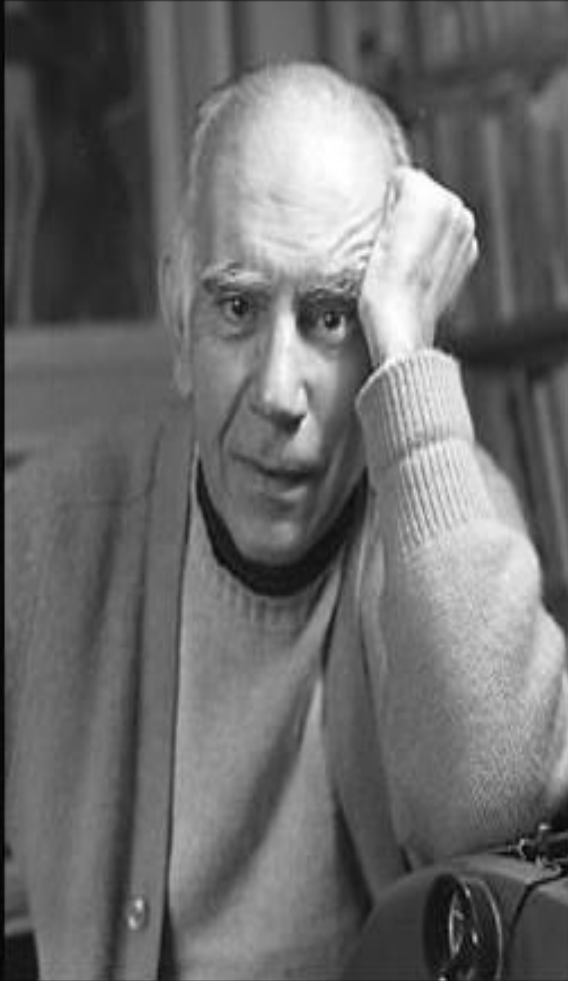




Grandes mudanças acontecem de dentro pra fora.

Comportamentos Desejados





Quando os ventos de mudança sopram, umas
pessoas levantam barreiras, outras constroem
moinhos de vento.

(Érico Veríssimo)

kdfrases.com

LEE HECHT HARRISON

Bibiana Balen Zereu Dreifus
Bibiana.zereu@lhh.com

Rose Russowski
(51) 30830014
Rose.russowski@lhh.com

Porto Alegre
Av . Carlos Gomes, 777 - 11º andar sala 1105
Porto Alegre - RS - CEP 90480-000
55 51 3093 0014

