

L I D E R A N Ç A

CIC – CAXIAS DO SUL / 2014

Antônio Celso M. Webber

W&W

Consultores Associados

QUESTÕES BÁSICAS DA LIDERANÇA NOS DIAS ATUAIS:

1

QUEM É LÍDER ?

2

QUANDO LIDERAMOS?

3

COMO LIDERAMOS?

4

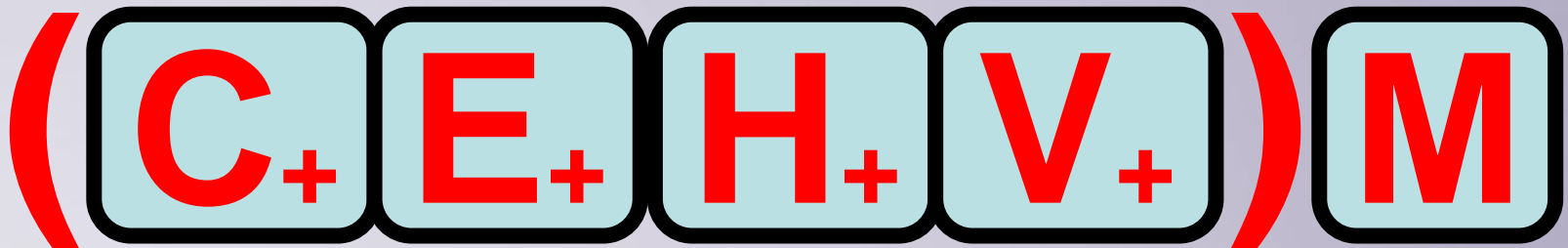
**QUEM DEFINE O MELHOR
LÍDER?**

5

**QUAL O ESTILO DE LIDERANÇA
MAIS ADEQUADO?**

MPL =

MATURIDADE PARA O EXERCÍCIO DA LIDERANÇA



COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E COMPORTAMENTAIS
EM EQUILÍBRIO



I



II



III



IV



V

VALORES

E

PRINCÍPIOS



**(I)VISÃO
MUNDO**





**(II) VISÃO
EMPRESA**





**(III) VISÃO
EQUIPE**





**(IV) VISÃO
SI MESMO**





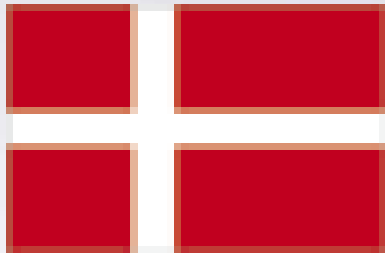
MARGARIDA



ROSA



**ELEFANTE
CINZA**



DINAMARCA

MODELOS MENTAIS & RESISTÊNCIA ÀS MUDANÇAS

**DIGAM, TODOS JUNTOS E
EM VOZ ALTA, AS**

CORES

**DAS PALAVRAS
ESCRITAS NO
PRÓXIMO SLIDE.**

VERMELHO

ROSA

AMARELO

AZUL

PRETO

Antônio C. Webber

51 81168720

w.w@terra.com.br



SÃO 2

OU 3

COLUNAS ?

REDONDAS

OU

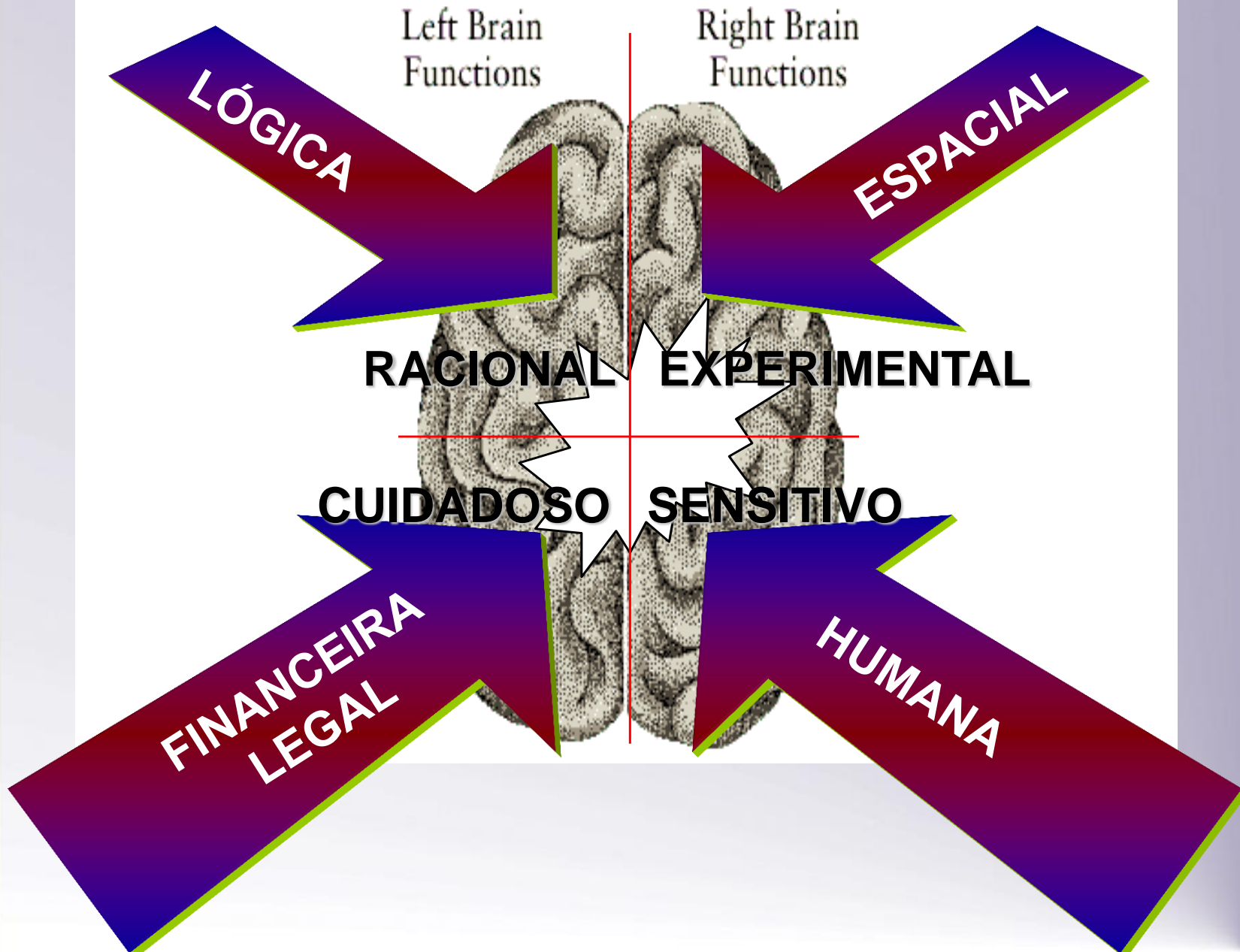
QUADRADAS ?

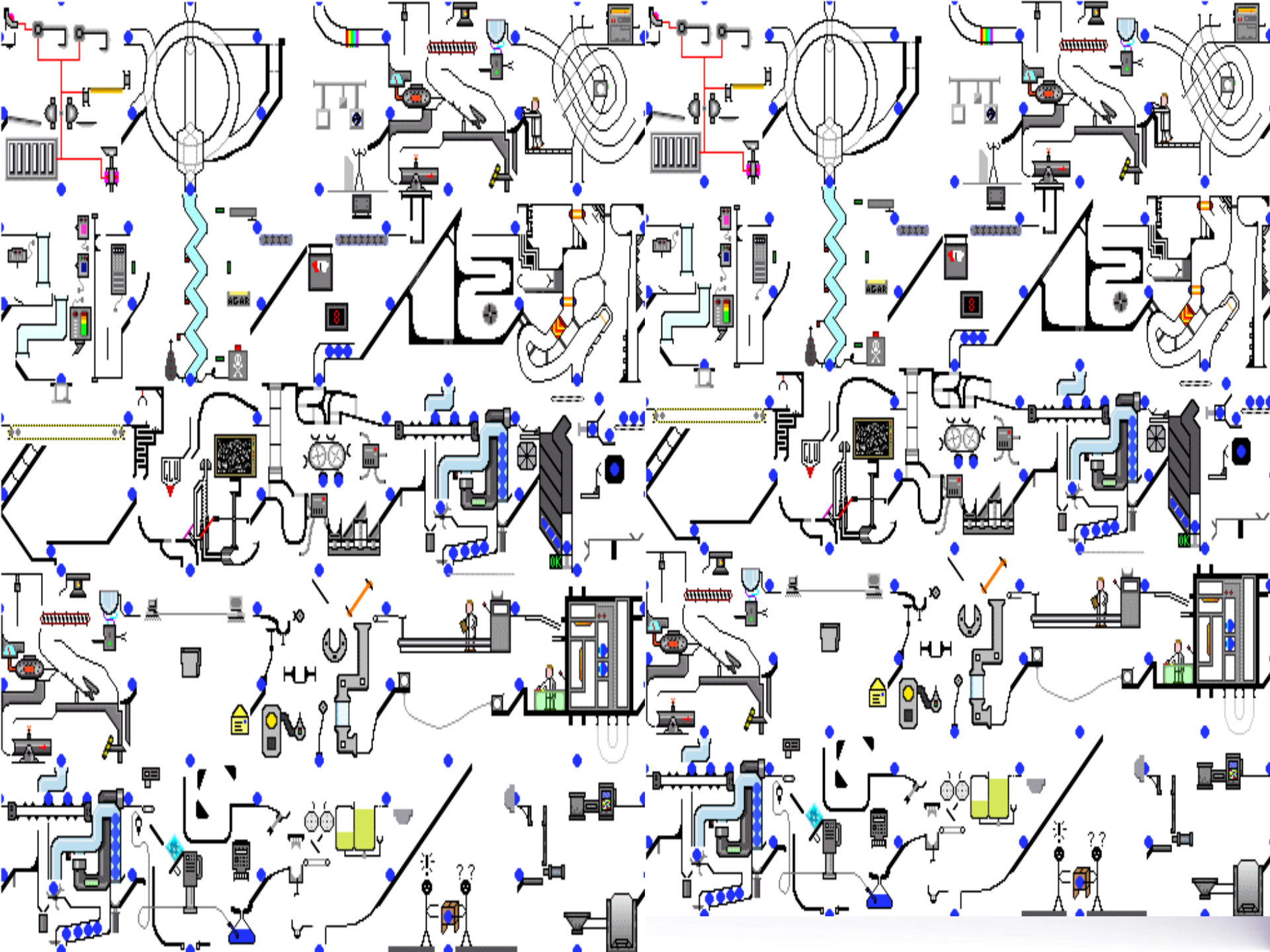
OS MODELOS MENTAIS E OS ARGUMENTOS PARA UMA **LIDERANÇA EFICAZ**

Antônio C. Webber

51 81168720

w.w@terra.com.br

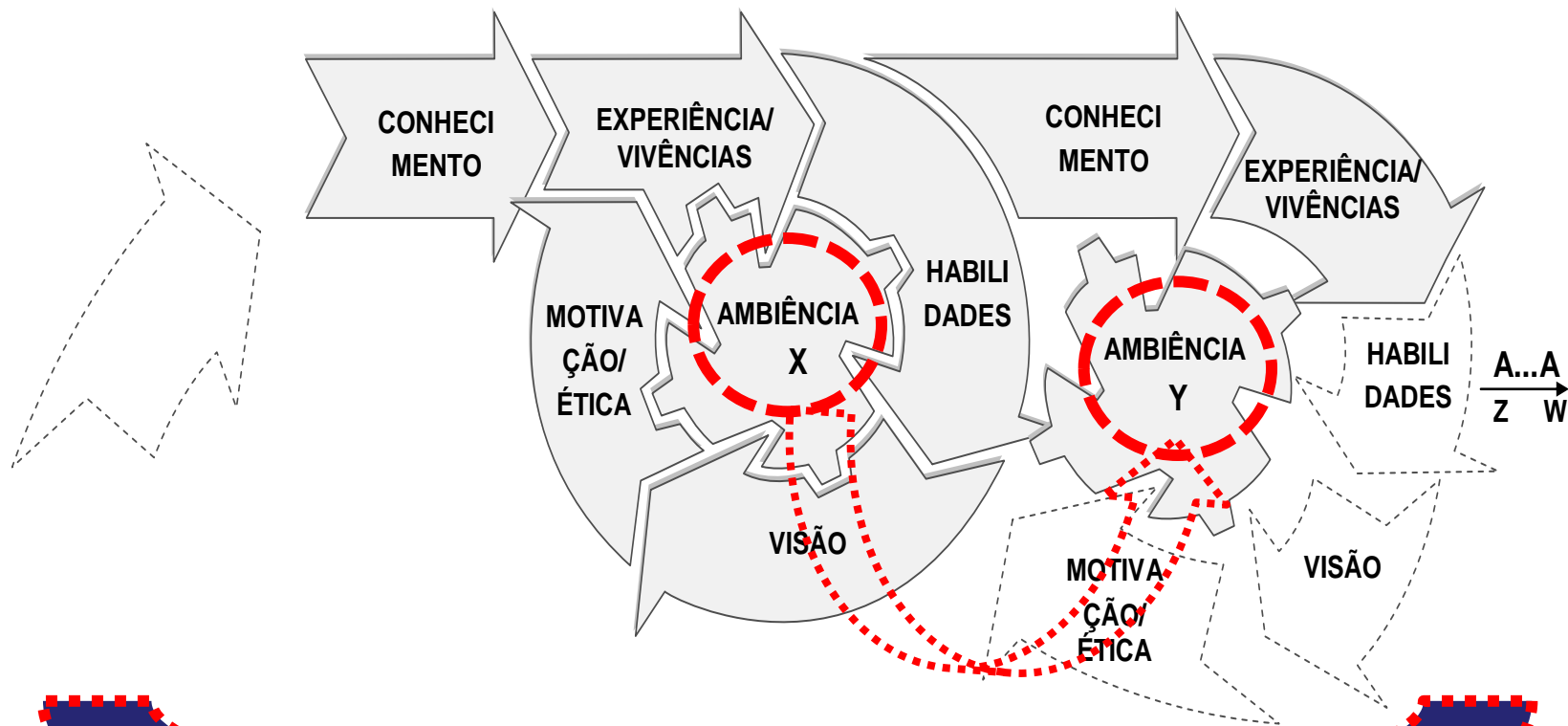




VALORES

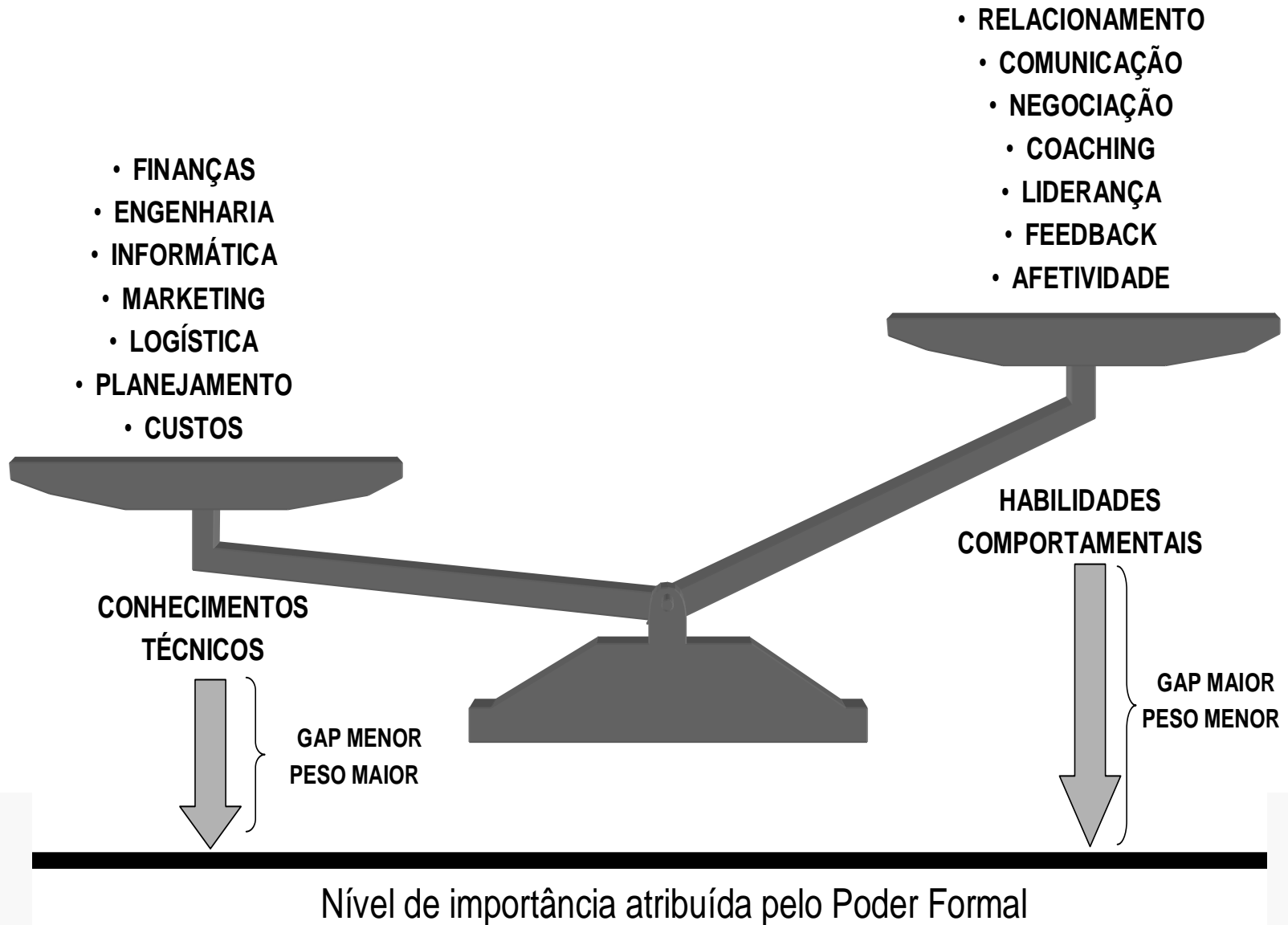
CONTÍNUO VIRTUOSO DA LIDERANÇA

MATURIDADE EXIGIDA

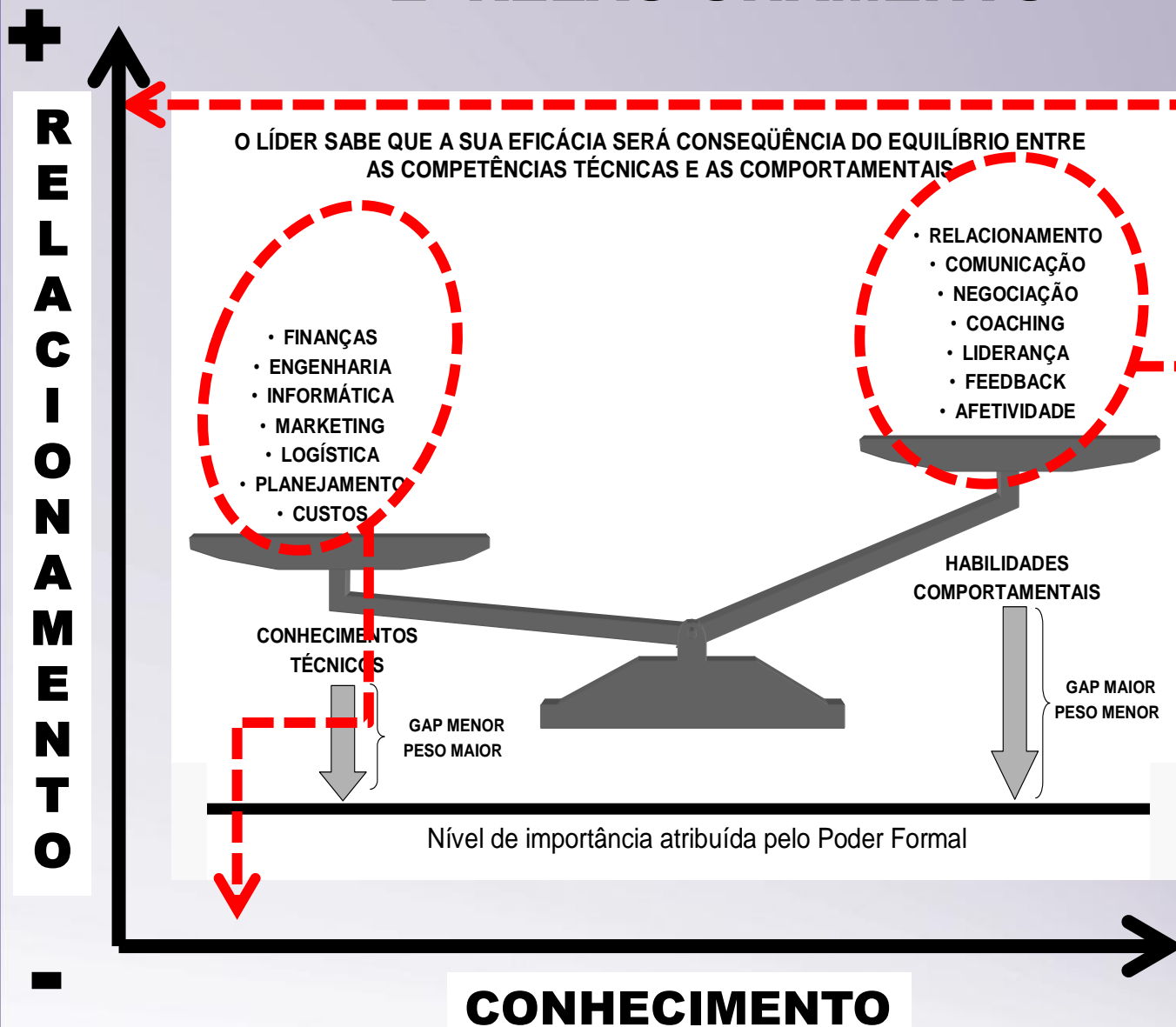


PRINCÍPIOS

O LÍDER SABE QUE A SUA EFICÁCIA SERÁ CONSEQÜÊNCIA DO EQUILÍBRIO ENTRE AS COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E AS COMPORTAMENTAIS



INTEGRAÇÃO DOS FATORES CONHECIMENTO E RELACIONAMENTO



**MATURIDADE DOS
LIDERADOS**

**COMPETÊNCIA
ALTA**

**COMPORTAMENTO DO
LÍDER:

ATITUDES FIRMES,
DEFINE, MOSTRA E
DETERMINA.**

**MATURI
DADE
BAIXA**

**R
E
L
A
C
I
O
N
A
M
E
N
T
O**

**COMPETÊNCIA
ALTA**

CONHECIMENTO

**COMPETÊNCIA
BAIXA**

**MATURIDADE DOS
LIDERADOS**

**COMPETÊNCIA
ALTA**

**MATURI
DADE
MÉDIA**

**COMPORTAMENTO DO
LÍDER:**

**ORIENTA, EDUCA,
EXPLICA, ADVOGA.**

**COMPETÊNCIA
ALTA**

CONHECIMENTO

**COMPETÊNCIA
BAIXA**

**R
E
L
A
C
I
O
N
A
M
E
N
T
O**

MATURIDADE DOS LIDERADOS

COMPETÊNCIA ALTA

COMPORTAMENTO DO LÍDER:

**DESENVOLVE EQUIPES,
DÁ APOIO EMOCIONAL,
COMPARTILHA, TROCA.**

R
E
L
A
C
I
O
N
A
M
E
N
T
O

**MATURI
DADE
ALTA**

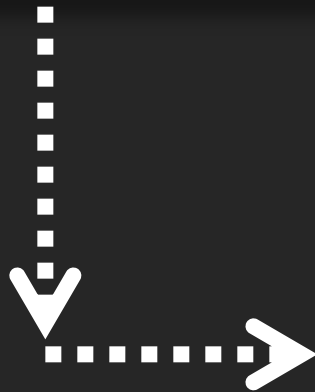
COMPETÊNCIA ALTA

CONHECIMENTO

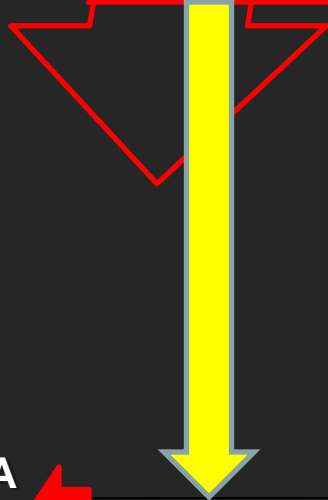
COMPETÊNCIA BAIXA

MATURIDADE DOS LIDERADOS

COMPETÊNCIA ALTA



MATURIDADE PLENA



COMPORTAMENTO DO LÍDER:

CONFIA, APOIA, DELEGA E OPORTUNIZA NOVAS LIDERANÇAS.

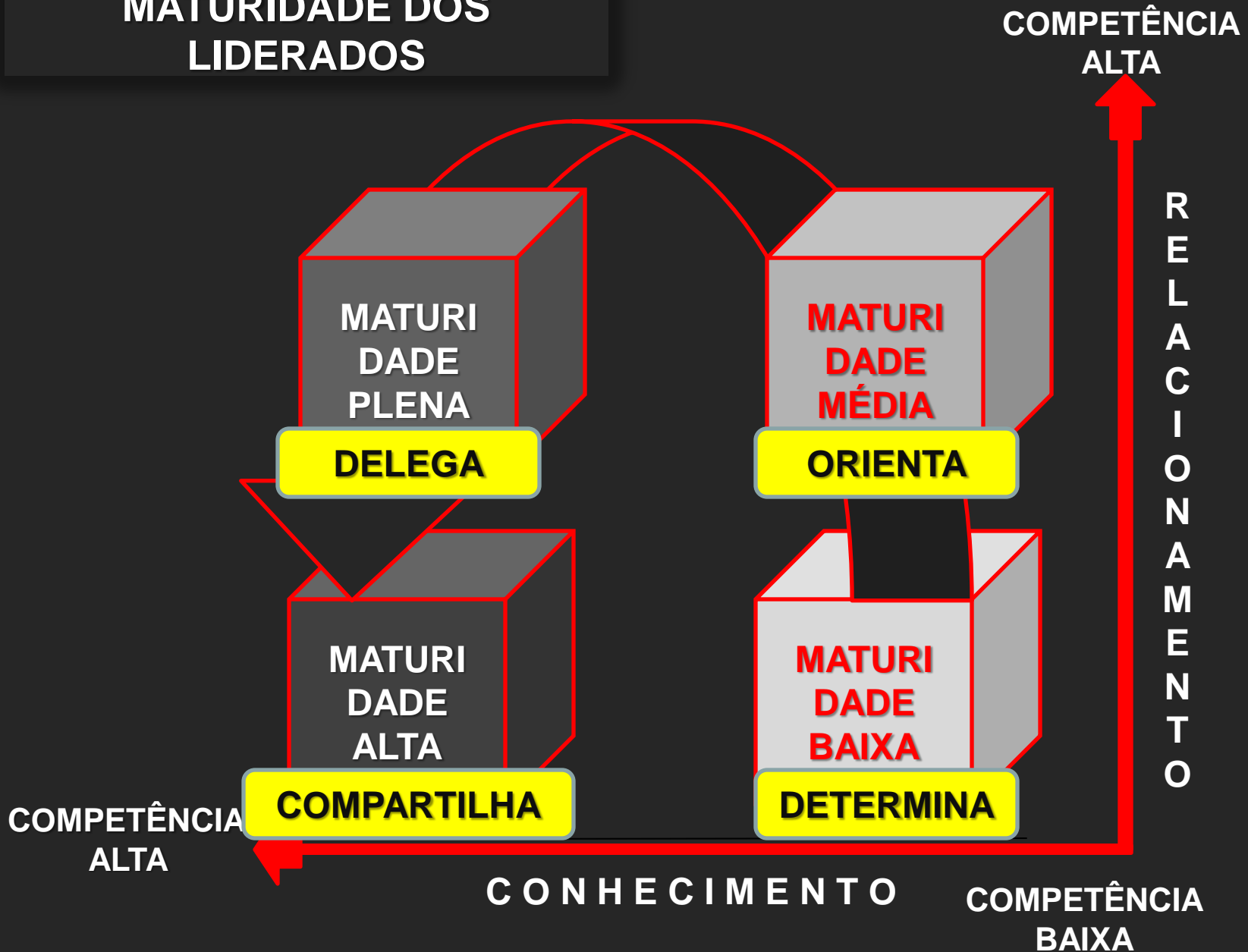
R
E
L
A
C
I
O
N
A
M
E
N
T
O

COMPETÊNCIA ALTA

CONHECIMENTO

COMPETÊNCIA BAIXA

MATURIDADE DOS LIDERADOS







AS 5 PRINCIPAIS HABILIDADES DO LÍDER: 14.000 Participantes / executivos brasileiros

1. COMUNICADOR / OUVIR:

transparência e interesse pela visão dos outros

2. MOTIVADOR:

para os resultados pretendidos

3. VISIONÁRIO:

para objetivos comuns (empresa e indivíduos)

4. COACHING:

formador de novas lideranças

5. CONHECIMENTO COM RELACIONAMENTO INTERPESSOAL:

domina tecnicamente o assunto e tem relacionamentos maduros

LIVROS

w.w@terra.com.br

www.wewconsultores.com.br

