

Inovação sem mitos: Mais que tecnologia, uma atitude.

Luiz Eduardo Irumé

Luiz Eduardo Irumé

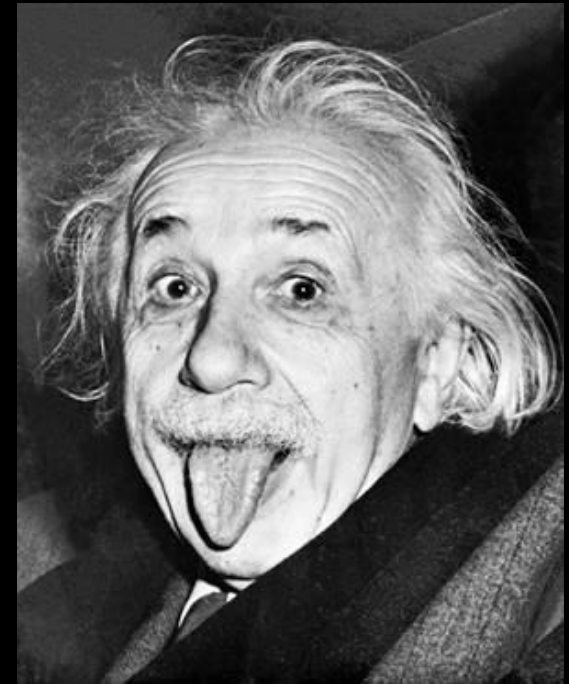


- *CTO e Co-Fundador da E-continuuus Estratégias de Colaboração – USA & Brasil*
- *Mestre em Gestão com ênfase em Negócios Internacionais pela Universidade de Harvard*
- *Administrador de Empresas com ênfase em Análise de Sistemas - PUCRS*
- *PMP pelo Project Management Institute - USA*
- *Especialista em Gestão de Mudanças Organizacionais – PCI - ChangeFirst*
- *Professor convidado – ESPM / Unisinos*

Contato: luiz.irume@yahoo.com

Entendendo Inovação – Mitos

- Inovadores sempre chegam onde planejaram.
- Inovadores são rebeldes egocêntricos.
- Idéias surgem como um passe de mágica!
- Pessoas amam idéias novas.
- P&D é “a resposta”.
- *Tecnologia = Inovação* .



Inovação & Estratégia

Diferenciação & Custo

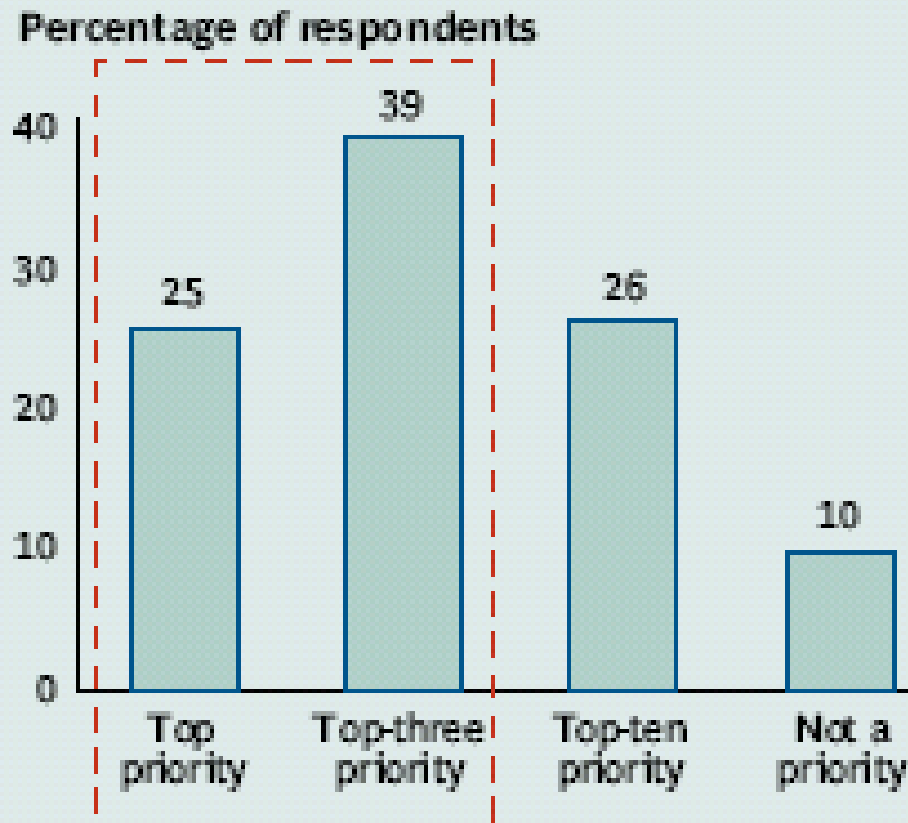


É uma questão de...

SOBREVIVÊNCIA!!!!

Inovação & Estratégia

Where does innovation rank among your company's strategic priorities?



Source: BCG 2009 Senior Executive Innovation Survey.

Definindo Cultura Organizacional

“Cultura come estratégia no café da manhã”

Peter Druker

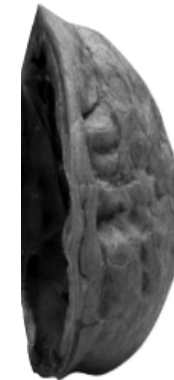


Incentivando uma cultura de inovação



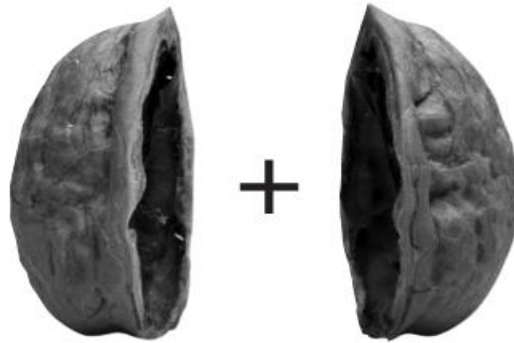
Porque **criatividade** é **lado direito**,

e **estratégia** é **lado esquerdo**



Source: Marty Neumeier: Brand Gap

Incentivando uma cultura de inovação



CULTURA ORGANIZACIONAL

Source: Marty Neumeier: Brand Gap

Incentivando uma cultura de inovação

O papél do Lider

3M



William McKnight

Virgin



Richard Branson

Liderança irá influenciar a cultura

William McKnight



Alguns princípios de William McKnight:

- Conforme florescem os negócios, é necessário que se delegue responsabilidade e que se encoraje os funcionários a exercitar suas próprias iniciativas.
- Contrate bons funcionários e deixe-os trabalhar com liberdade, desde que sigam as políticas da companhia.
- Erros serão cometidos e devem ser tolerados, pois se o gerenciamento age de forma intolerante e ditatorial, estará matando a iniciativa dos funcionários.

Richard Branson



“
Chance favours
the prepared
mind. The more
you practice, the
luckier you
become.”

Nutrindo uma Cultura de Inovação – Método.

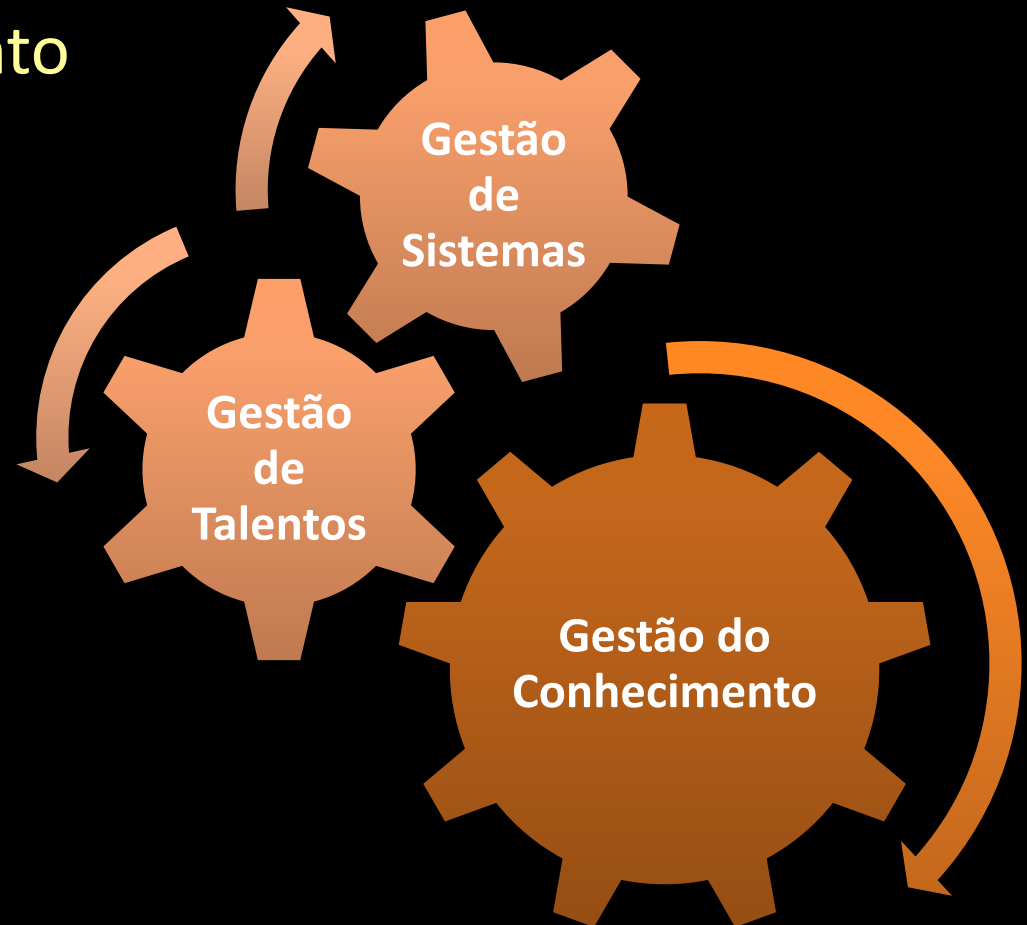
- Gestão do Conhecimento

- Comunicação
- Colaboração

- Gestão de Talentos

- Gestão de Sistemas

- Ferramentas
- Processos



Incentivando uma cultura de inovação



Armadilhas

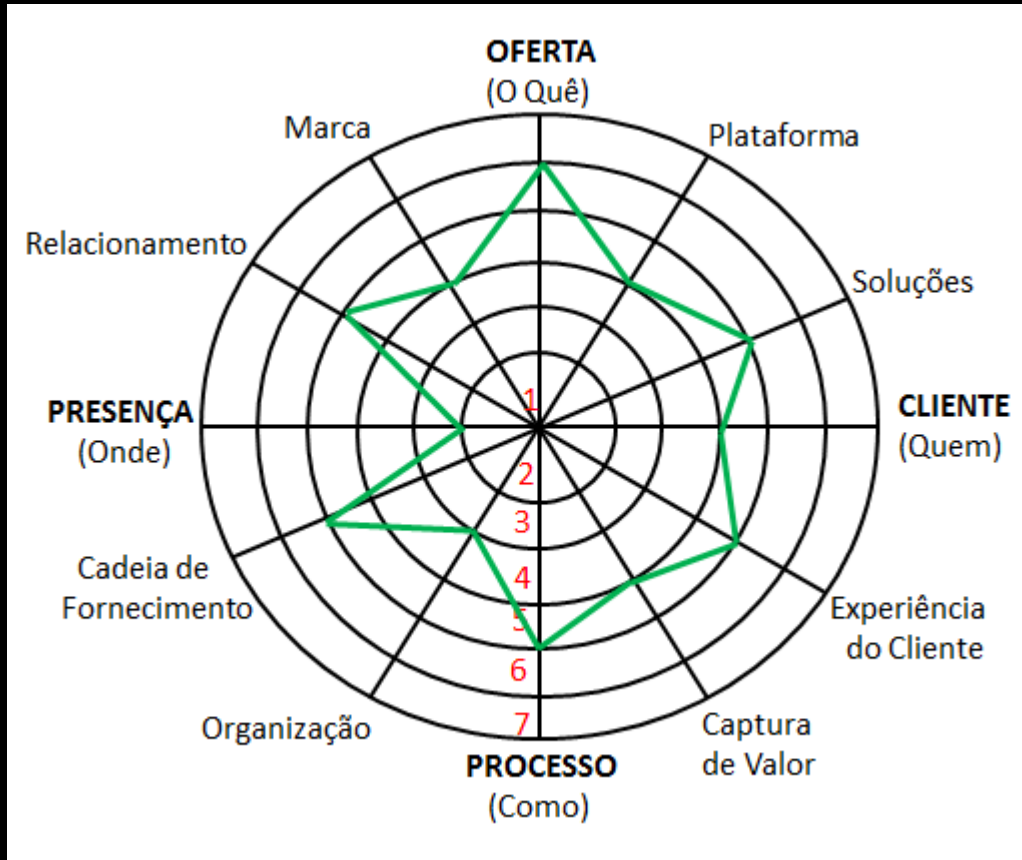
- Procurar somente inovações radicais.
- Focar somente na inovação de produtos.
- Desenvolver controles muito rígidos.
- Não tolerar erros e falta de consenso.
- Estruturar a organização em silos.
- Não considerar o capital humano.



Sugestões

- Favorecer inovação incremental
- Estrutura que permita o fluxo de novas idéias
- Antecipar barreiras e encorajar diversidade
- Designar recursos para suporte a projetos alternativos
- Incentivar comunicação e colaboração
- Selecionar líderes que promovam networking e colaboração

Radar da Inovação



Incentive iniciativas/experiências

Falhe rápido, falhe melhor, falhe avançando... (Erik Qualman)

Não tenha medo de falhar, não perca tempo tentando encobrir um erro. Aprenda com seus erros e vá em frente para o próximo desafio. Se você não está falhando, não está aprendendo...(H. Stanley Judd)