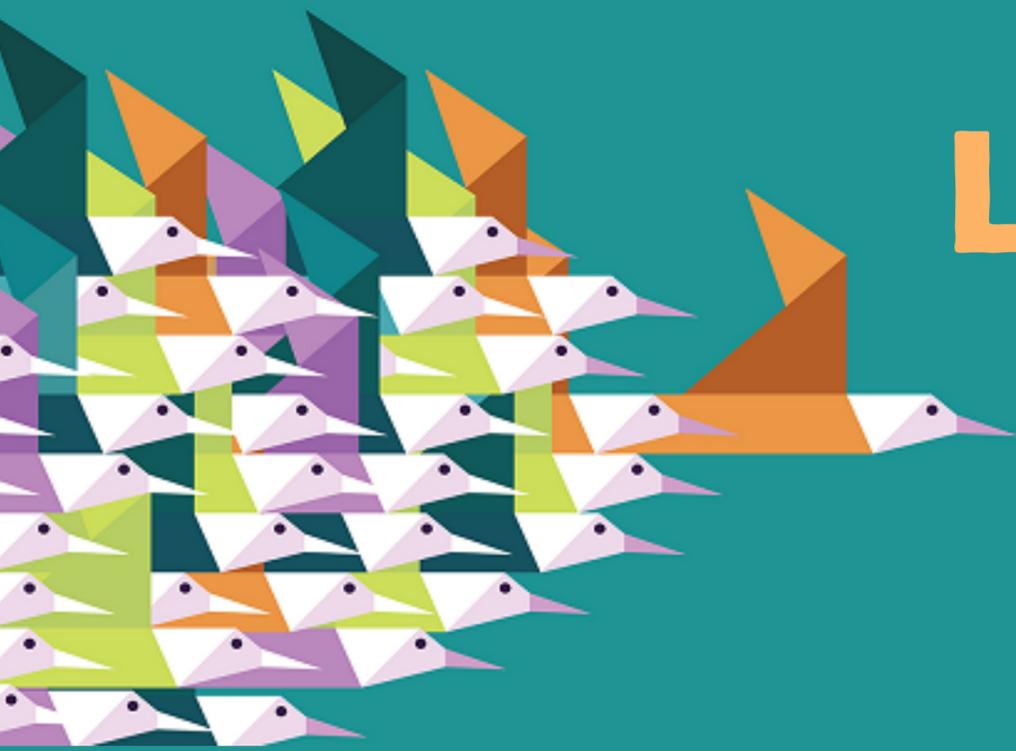


* . • *

BOA TARDE, TUDO BEM?

* . • *





LIDERANÇA INOVADORA NA GESTÃO

ERA DE MUDANÇA

3



A maior companhia de transporte privado do mundo não é dona de nenhum carro.

O maior veículo de mídia do mundo não cria nenhum conteúdo.

FACEBOOK



O maior serviço de vendas do mundo não tem estoque.

O maior hotel do mundo não possui nenhum quarto.

AIRBNB



DADOS E FATOS



17% de aumento no gasto em IOT em 2017 atingindo mais de 800 bilhões de dólares

2017 IDC Worldwide Semiannual IOT Spending Guide

40b é o valor projetado do mercado de realidade virtual para 2020.

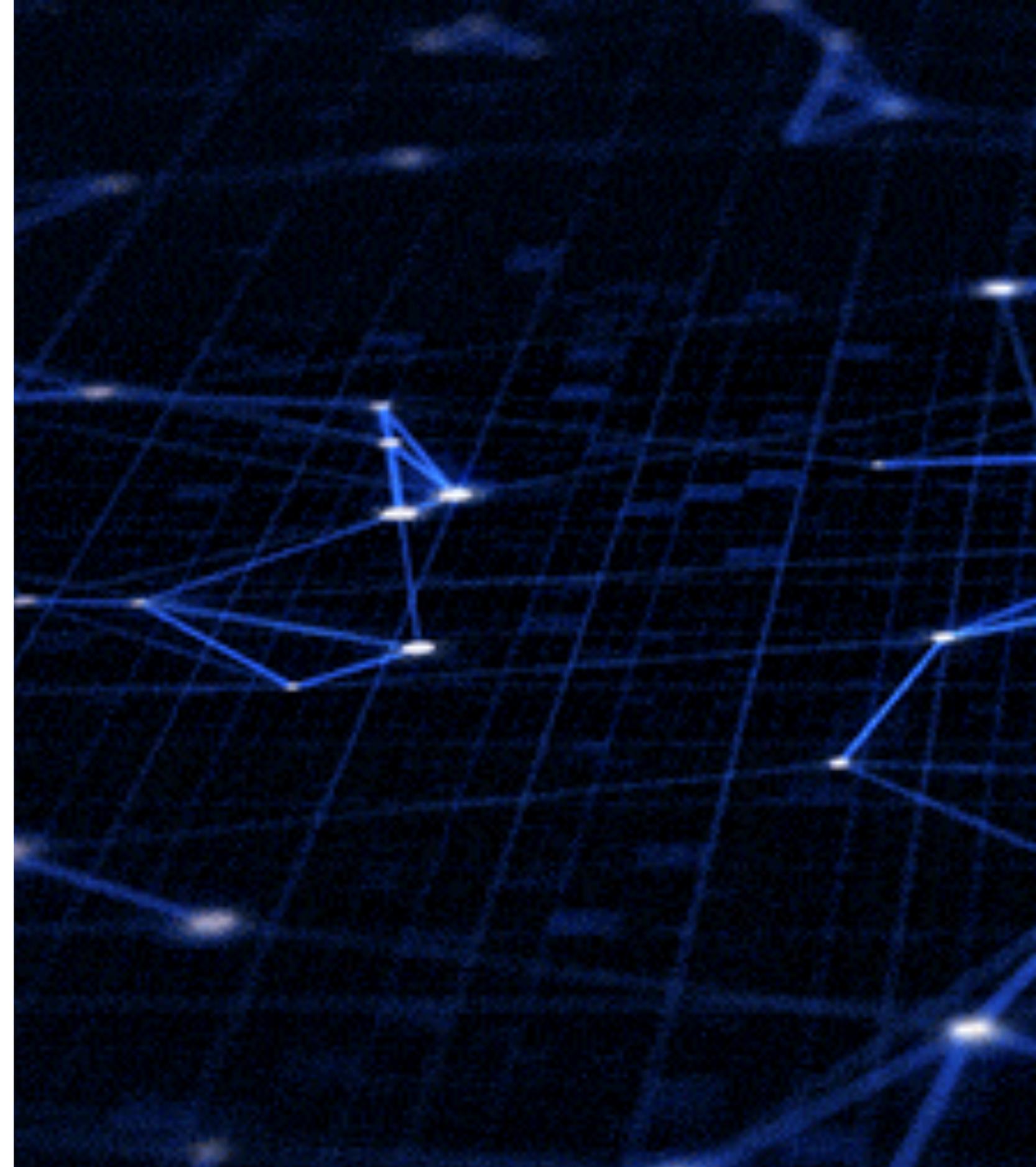
Code-Digital Trends 2017

12% foi o crescimento de “home assistants” apenas no quarto trimestres de 2016.

IDC- US Intelligence Assistive Embedded Consumer Devices Forecast 2016-2020

1/5 Uma a cada 5 pessoas está querendo desconectar-se dos seus devices e gastar mais tempo no mundo real.

Code- Digital Trends 2017





CARTESIANA

AUTOMATIZADO

MECANICISTA

FUNCIONAL

LINEAR



RANDÔMICA

CRIATIVO

ORGÂNICO

ESTÉTICO

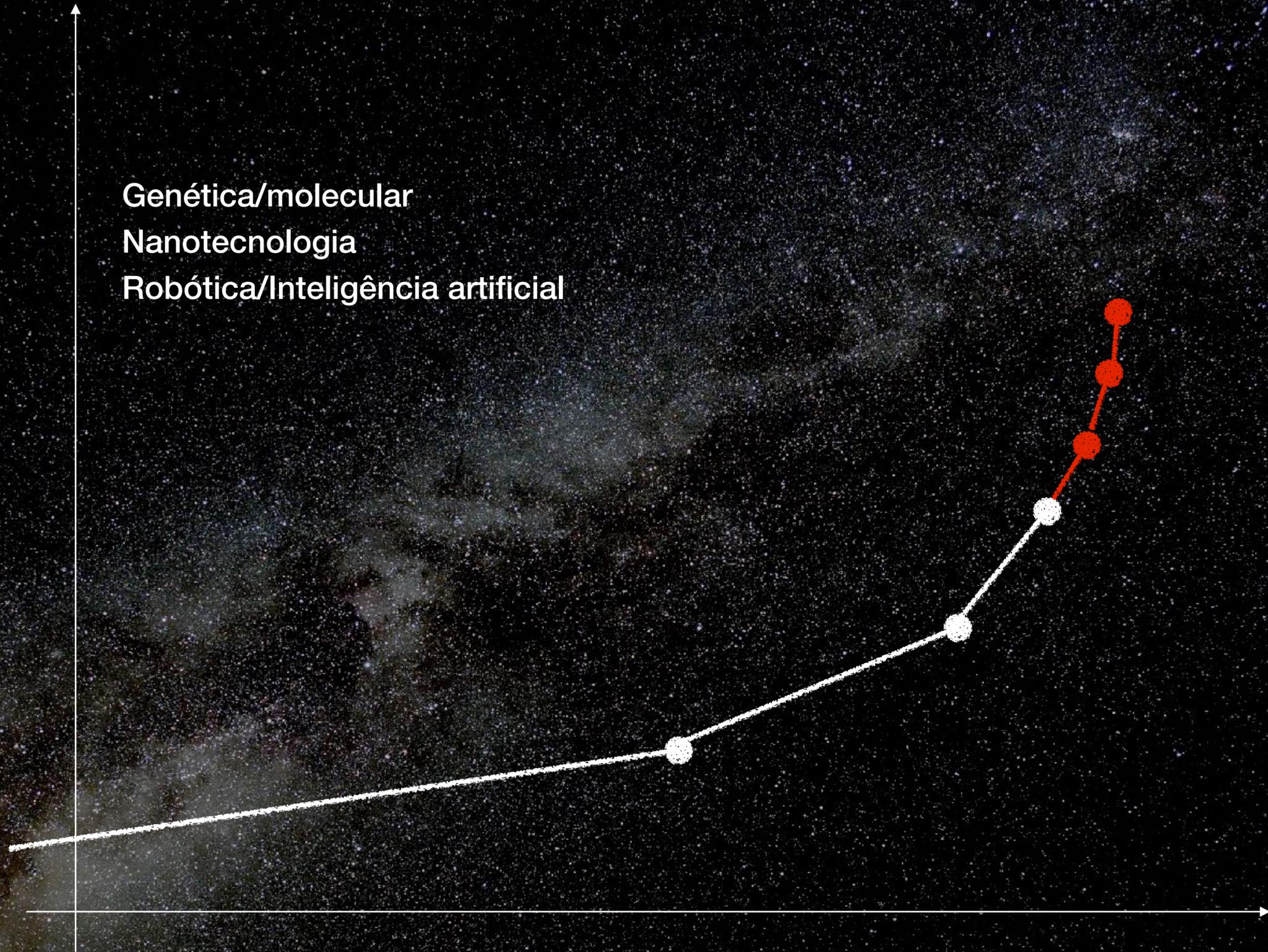
EXPONENCIAL

OF

FEELING

IS

Genética/molecular
Nanotecnologia
Robótica/Inteligência artificial



O PROTAGONISMO DE HOJE
NÃO SIGNIFICA O
PROTAGONISMO DE AMANHÃ.

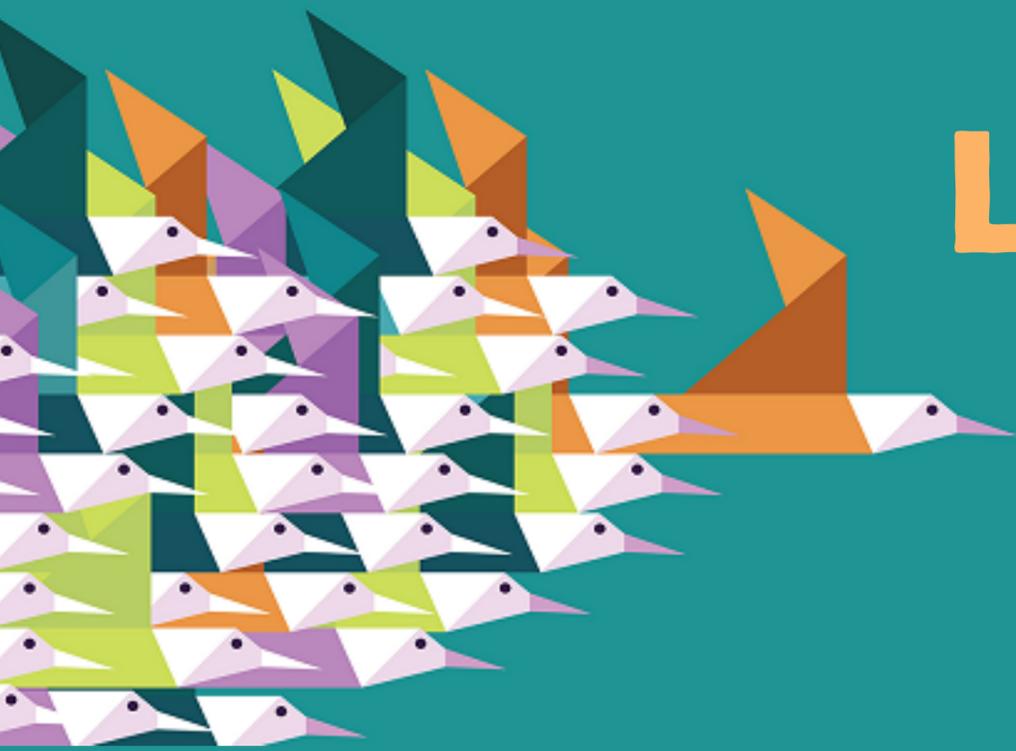
"Ressignificar é modificar o **filtro** pelo qual
uma pessoa percebe os acontecimentos a **fim**
de **alterar o significado** do mesmo.

MOMENTO DE
RESSIGNIFICAÇÃO
Quando o significado se modifica, as
respostas e comportamentos das pessoas
também se modificam."

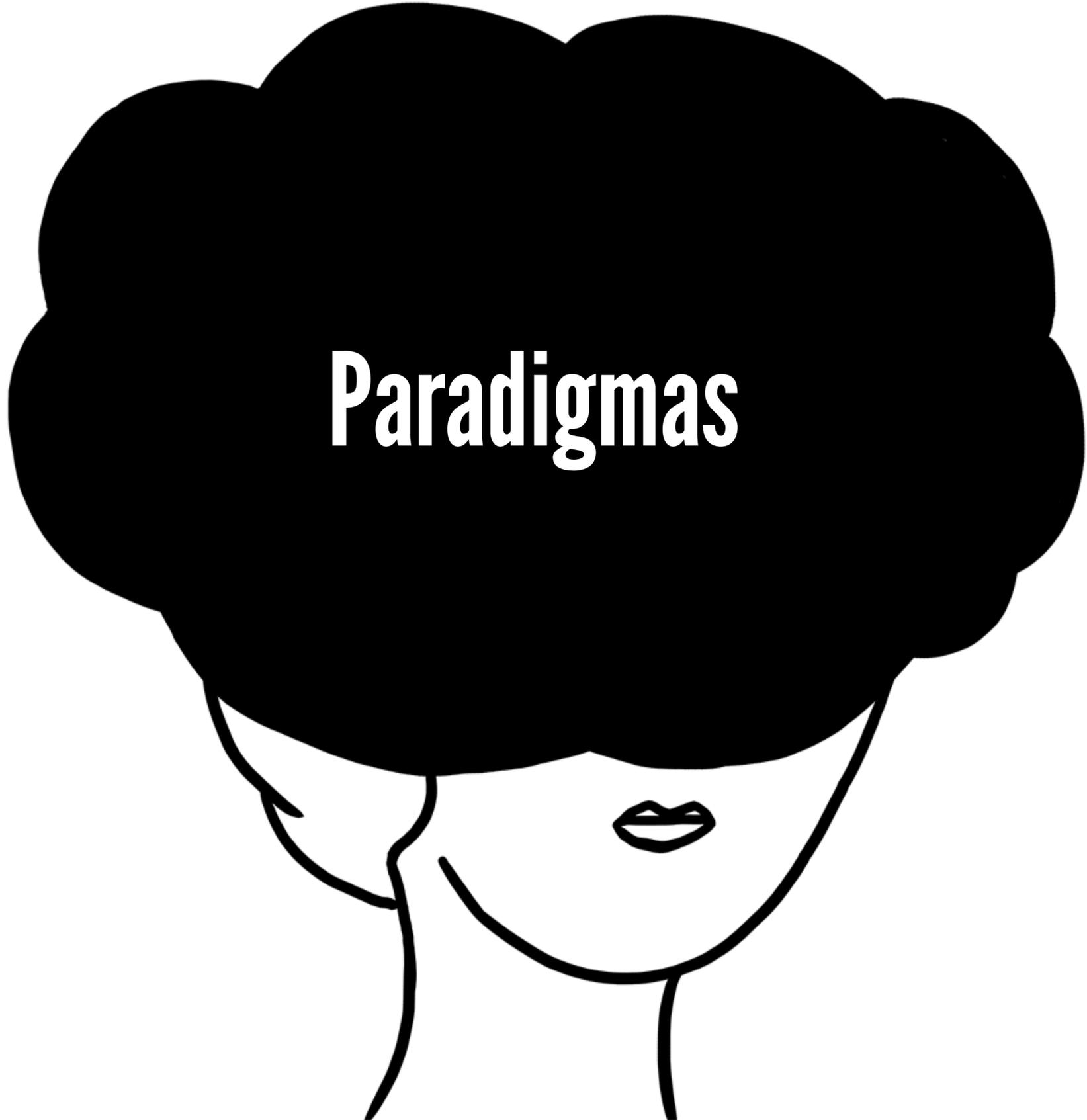


EXPENSIVE
HARD
RESTRICT

TEDxMADRID



LIDERANÇA INOVADORA NA GESTÃO



Paradigmas

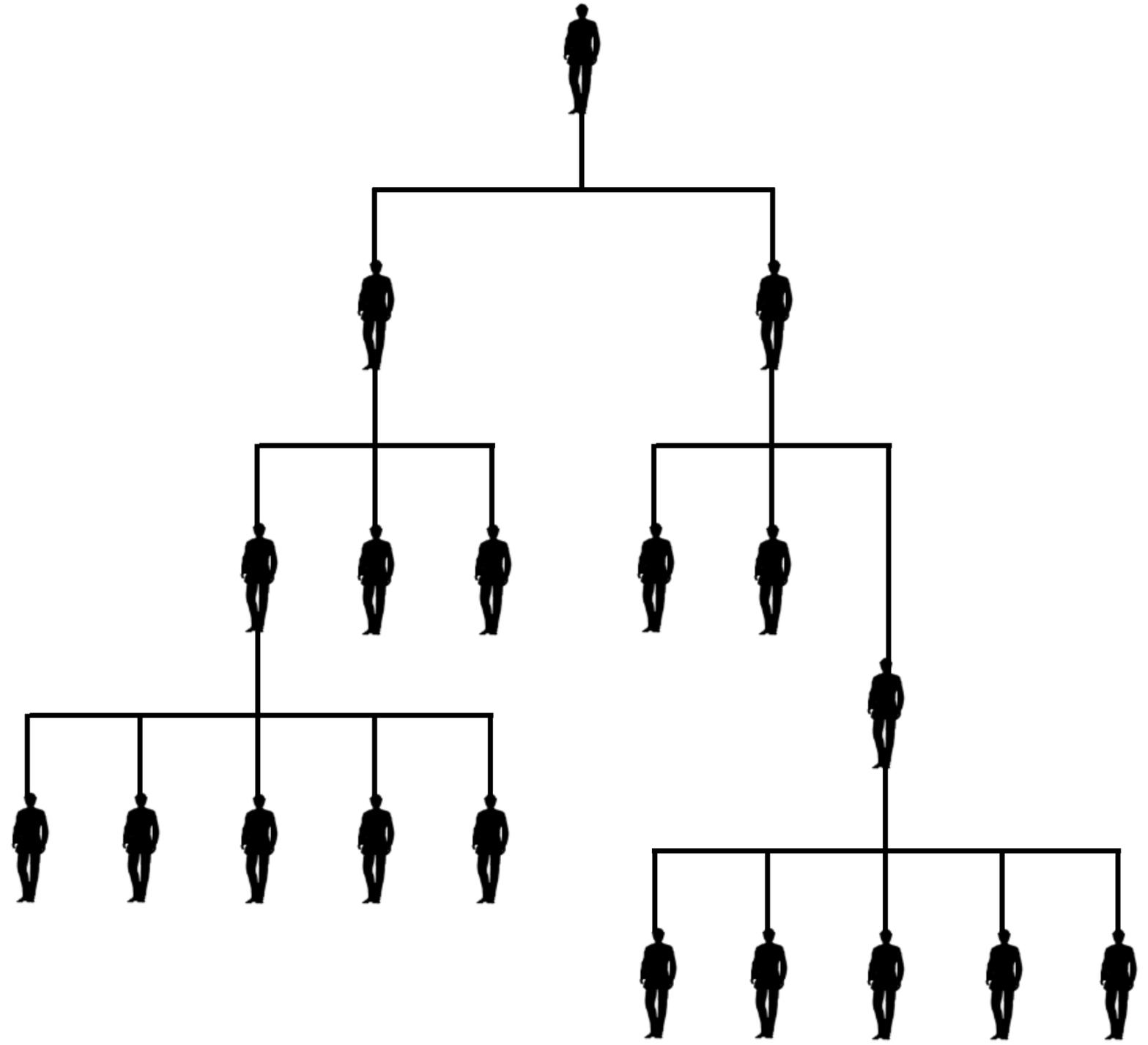
OLHE PARA A PESSOA A SUA FRENTE

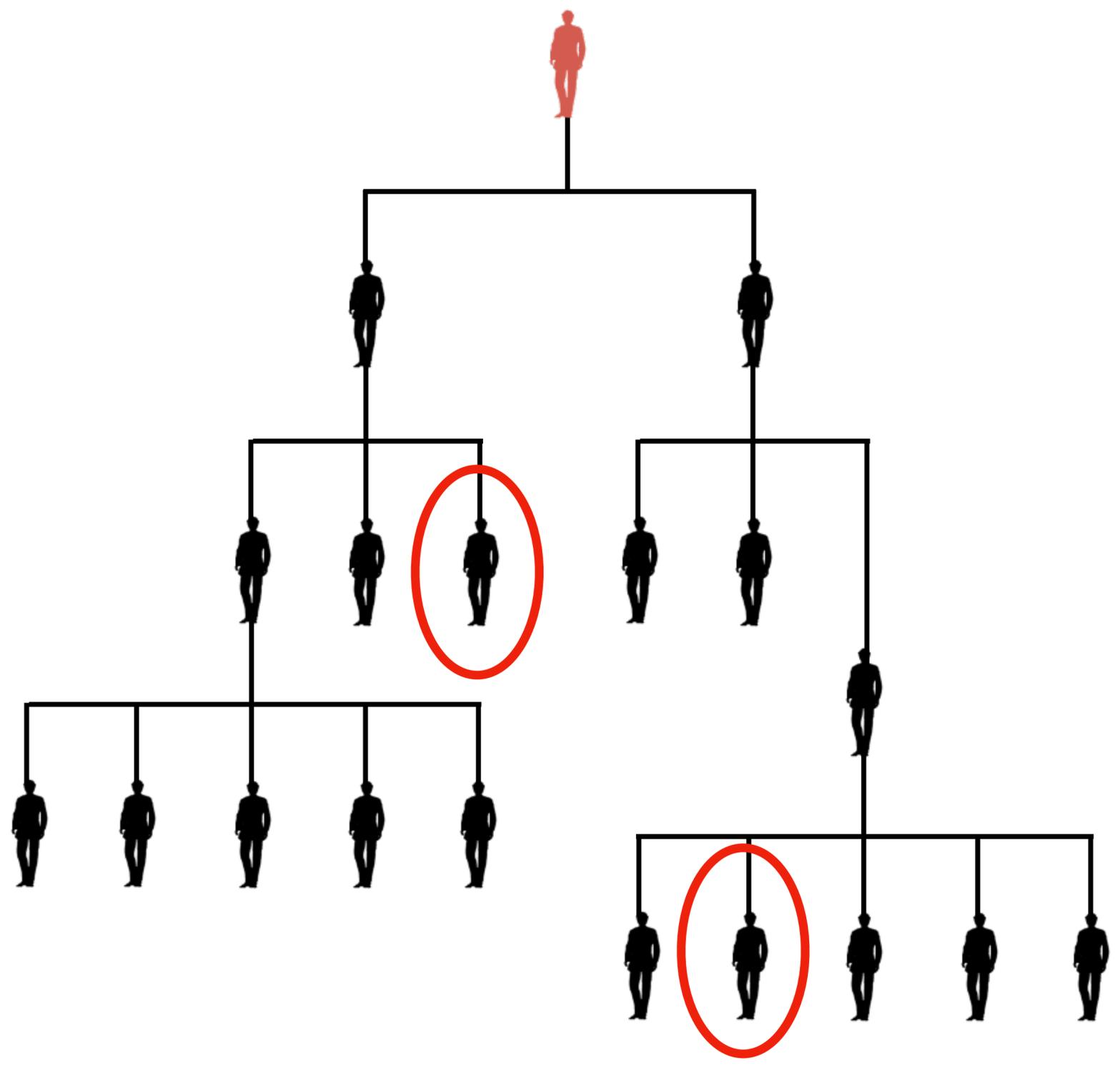


**DÊ UM ELOGIO
E DEPOIS UM ABRAÇO**



Quebrar alguns paradigmas







Lider ≠ Chefe



CHEFE tem PODER



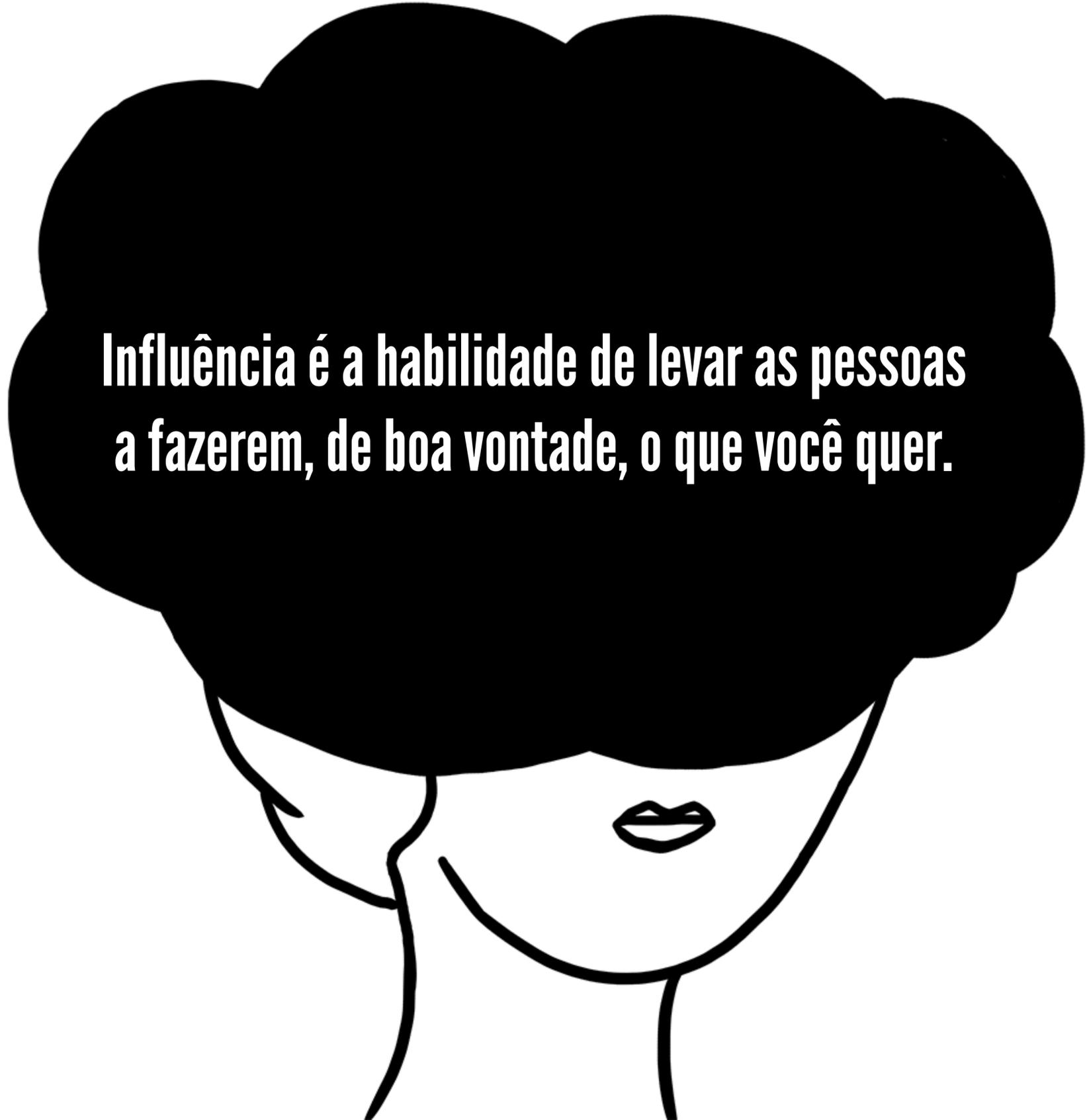
LÍDER tem INFLUÊNCIA



Poder x Influência



PODER você ganha.
Com ele, você **MANDA**.



Influência é a habilidade de levar as pessoas a fazerem, de boa vontade, o que você quer.



**As pessoas fazem por você porque ACREDITAM
que deve ser feito, NÃO porque você mandou.**



**Você conquista influência.
Com ela você APONTA CAMINHOS.**



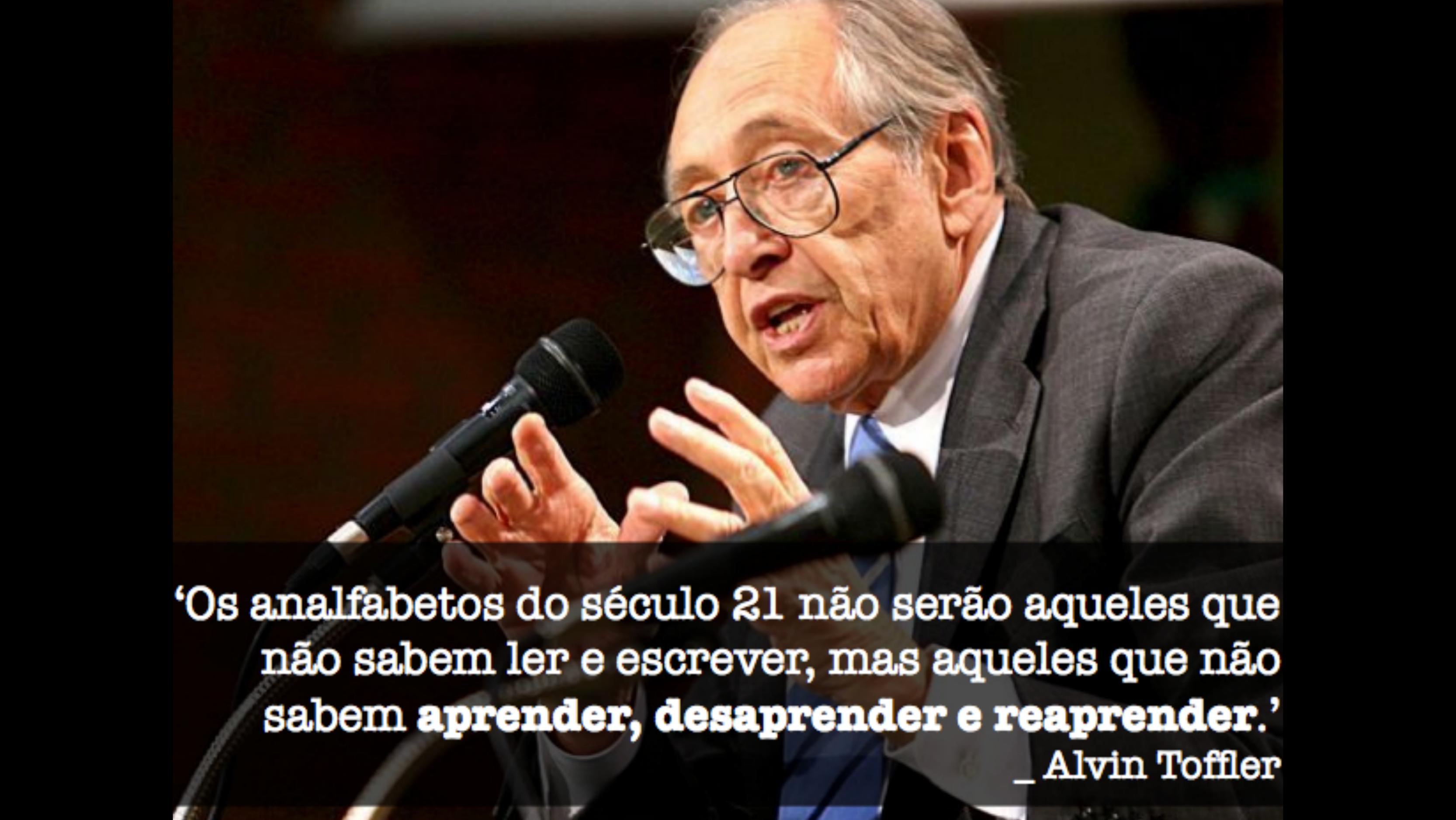
CHEFE tem PODER

LÍDER tem INFLUÊNCIA



***"não vemos o mundo como ele é,
mas como nós somos"***



A photograph of Alvin Toffler, an older man with glasses, wearing a grey suit and a blue tie. He is speaking into a microphone and gesturing with his hands. The background is dark and out of focus.

‘Os analfabetos do século 21 não serão aqueles que não sabem ler e escrever, mas aqueles que não sabem **aprender, desaprender e reaprender.**’

— Alvin Toffler

que tipo de líder eu sou?
que tipo de líder eu gostaria de ser?



***"não vemos o mundo como ele é,
mas como nós somos"***





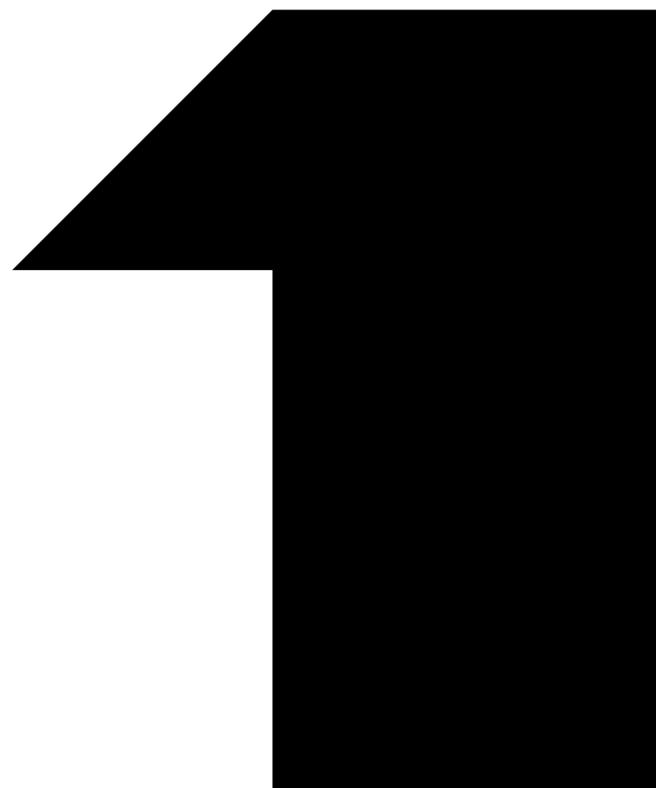
EMPATHY

30ml concentrated

EMPATHY IS THE ABILITY OF BLURRING THE LINE
BETWEEN SELF AND OTHER.



CENTRE FOR THE REHABILITATION OF NATURAL HUMAN FEELINGS



“líder inovador é aquele que consegue identificar e satisfazer necessidades”



Do que vocês precisam para trabalhar melhor?

THE WORK ISSUE:
REIMAGINING THE OFFICE

01 How to Build a Perfect Team

02 The War on Meetings

03 The Case for Blind Hiring

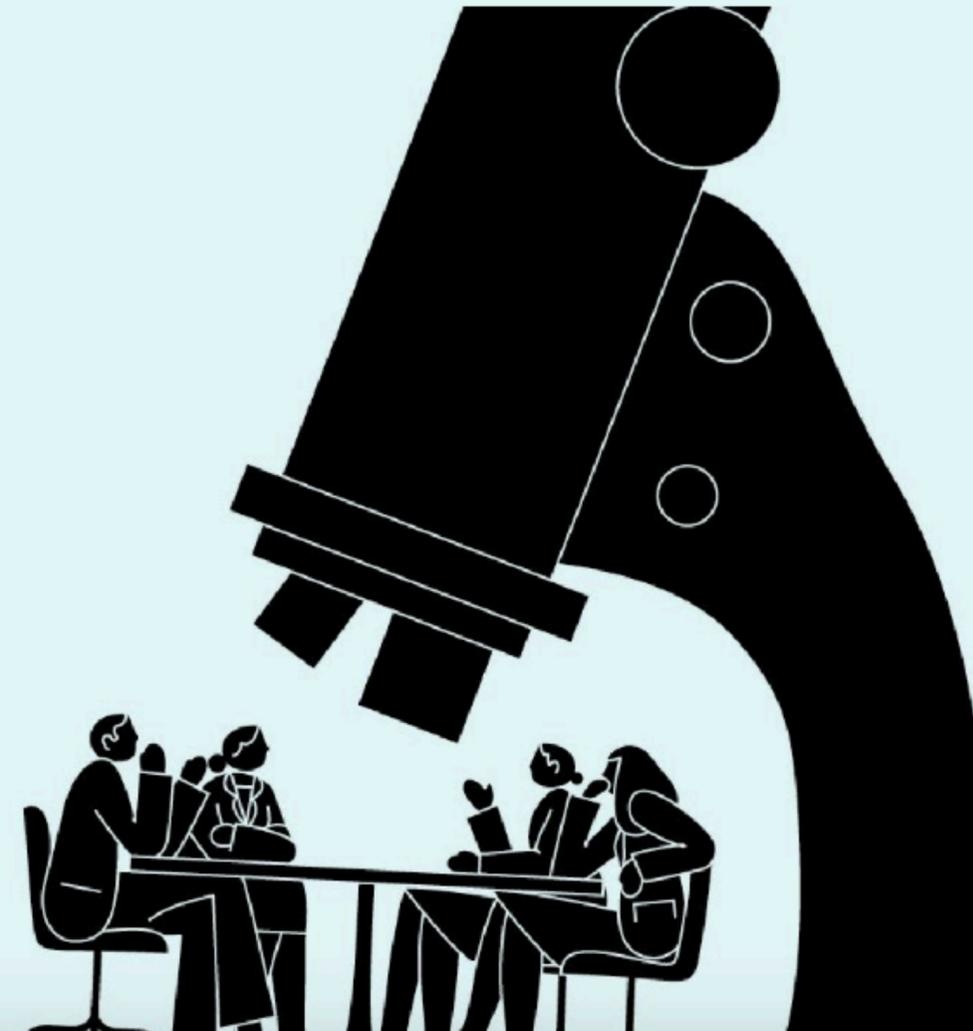
04 Failure to Lunch

05 The 'Good Job Gamble' >

What Google Learned From Its Quest to Build the Perfect Team

New research reveals surprising truths about why some work groups thrive and others falter.

BY CHARLES DUHIGG ILLUSTRATIONS BY JAMES GRAHAM FEB. 25, 2016





*CONCLUSÃO: para se ter uma equipa produtiva, é preciso gerir
o **COMO** e não o **QUEM**.*

O que faz um time bom não são necessariamente seus integrantes,
e sim a forma como eles operam, as **NORMAS de GRUPO**.

QUANDO NOS SENTIMOS SEGUROS

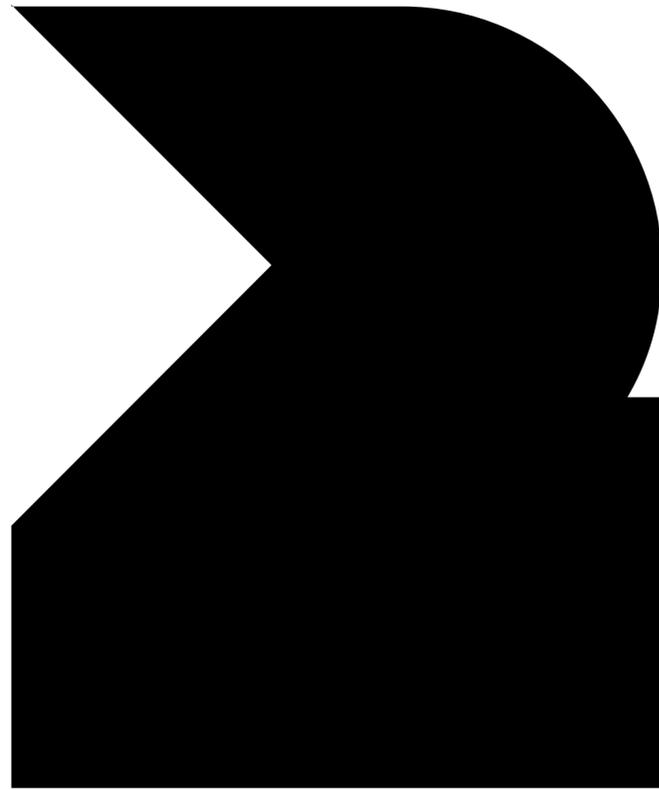
A REAÇÃO NATURAL É

CONFIANÇA & COOPERAÇÃO

QUANDO ~~NÃO~~ NOS SENTIMOS SEGUROS

REAÇÃO NATURAL É CINISMO,

PARANÓIA E INTERESSES INDIVIDUAIS.



“líder inovador é aquele que se preocupa em construir um ambiente com segurança psicológica”

Eficiência vs Eficácia



Eficiência

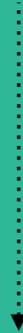


*o que paga
as contas*

Eficácia



Eficiência



fazer certo
"a coisa"

Eficácia



Eficiência



Eficácia



*o que faz
a empresa
avançar*

Eficiência



Eficácia



*fazer
"a coisa"
certo*



Eficiência



*fazer certo
"a coisa"*



Eficácia

Eficiência

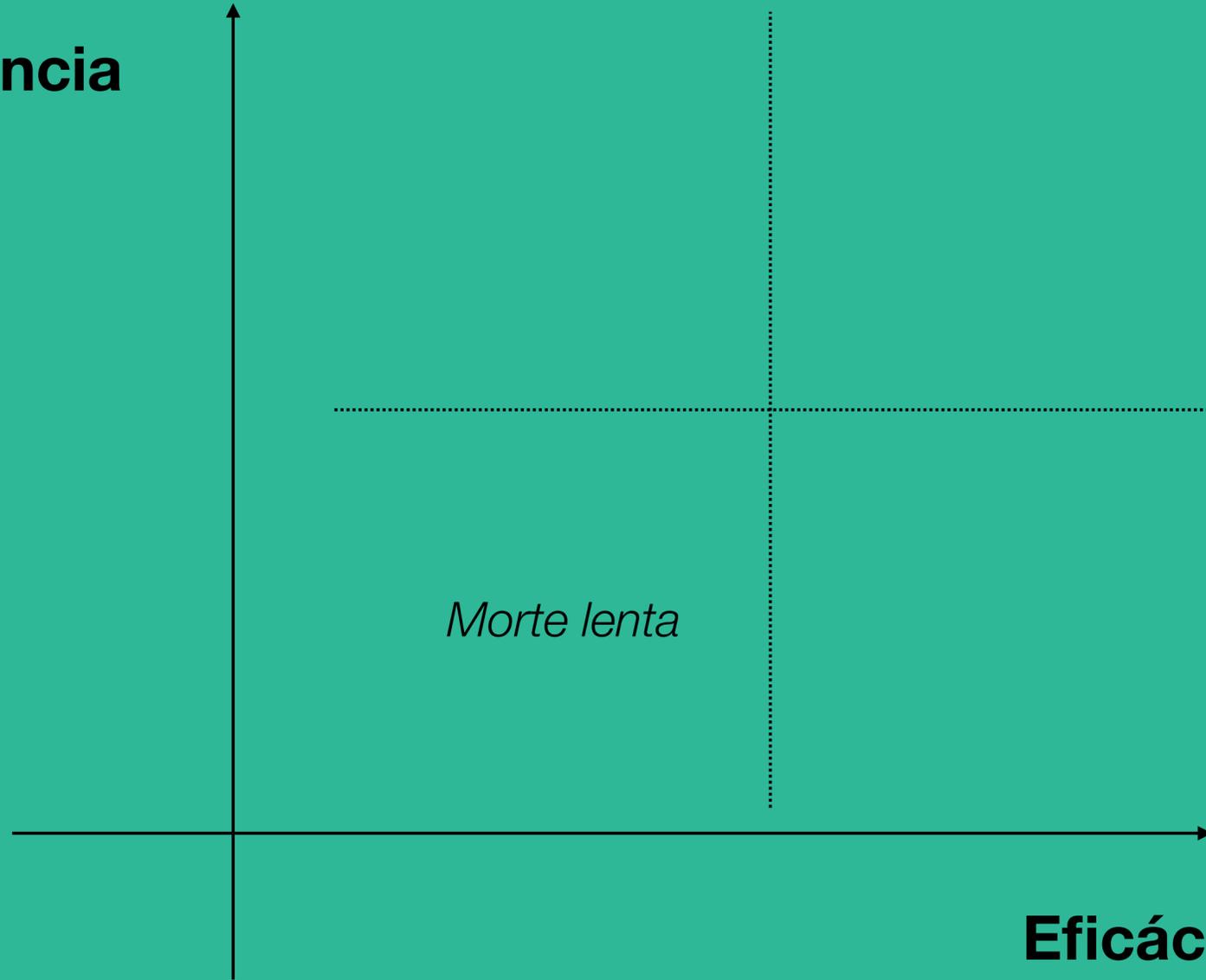


Eficácia



*fazer
"a coisa"
certo*

Eficiência



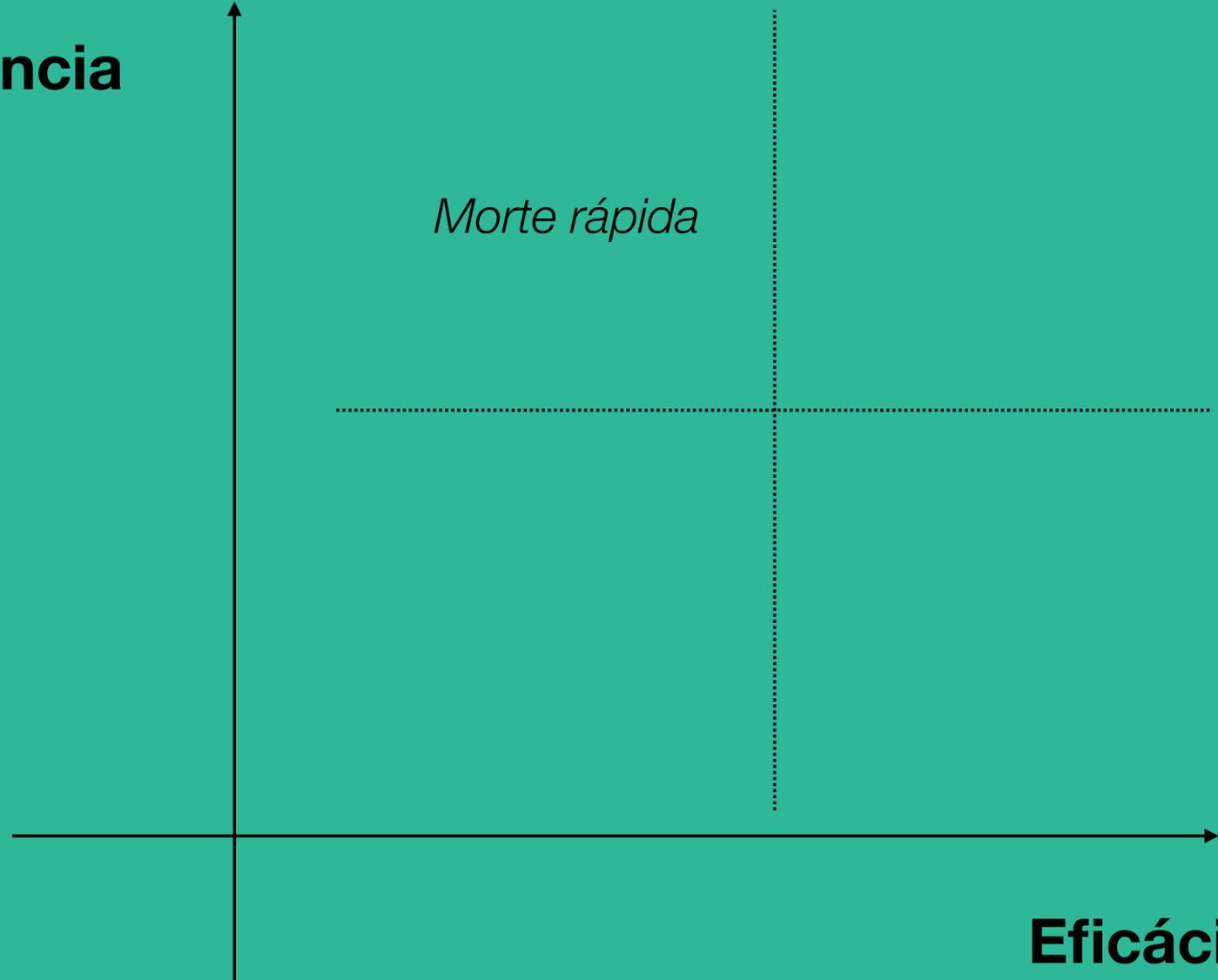
Morte lenta

Eficácia

Eficiência

Morte rápida

Eficácia



Eficiência



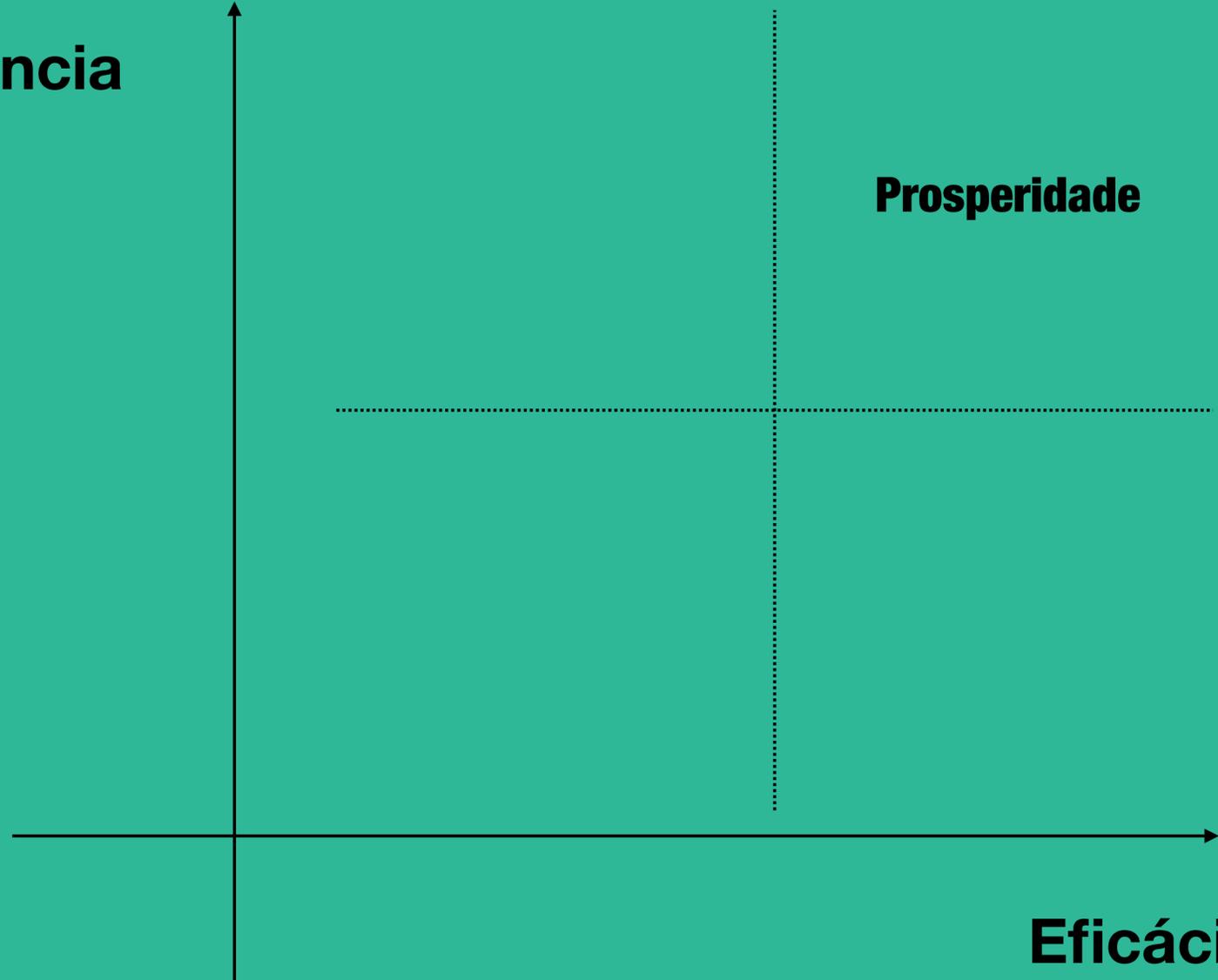
*Modo de
sobrevivência*

Eficácia

Eficiência

Prosperidade

Eficácia



PROSPERIDADE É:

HABILIDADE DE INOVAR

E MANTER A ORGANIZAÇÃO VIVA.

EFICIÊNCIA

Produtividade

Qualidade

Linearidade

Simplicidade

Reprodutibilidade

Negócio

EFICÁCIA

Processo

Erro

Exponencialidade

Complexidade

Criatividade

Proposta de valor

3

“líder inovador é aquele que valoriza a eficácia sem esquecer da eficiência”

Novas habilidades

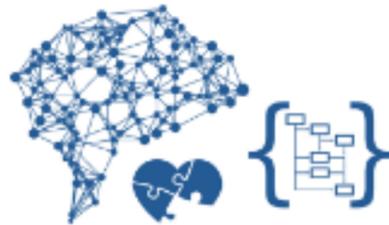
À medida que os computadores ficam cada vez mais inteligentes e passam a realizar tarefas antes feitas pelas pessoas, essas terão que desenvolver habilidades que lhes dêem vantagem sobre as máquinas, como por exemplo, o pensamento crítico e a criatividade.

O relatório [The Future of Jobs](#), revela que até 2020, mais de um terço das habilidades que atualmente são consideradas importantes terão mudado.

10 top habilidades

em 2020

1. Solução de Problemas Complexos
2. Pensamento Crítico
3. Criatividade
4. Gestão de Pessoas
5. Empatia com os Outros
6. Inteligência Emocional
7. Bom senso e Tomada de Decisão
8. Orientação para Serviços
9. Negociação
10. Flexibilidade Cognitiva



em 2015

1. Solução de Problemas Complexos
2. Relacionamento com os Outros
3. Gestão de Pessoas
4. Pensamento Crítico
5. Negociação
6. Controle de Qualidade
7. Orientação para Serviços
8. Bom senso e Tomada de Decisão
9. Escuta Ativa
10. Criatividade

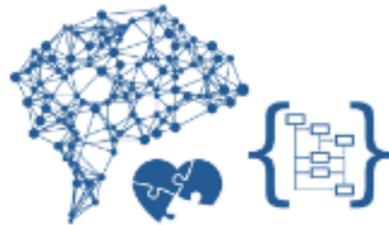


Fonte: Relatório "Future of Jobs", World Economic Forum

10 top habilidades

em 2020

1. Solução de Problemas Complexos
2. Pensamento Crítico
3. Criatividade
4. Gestão de Pessoas
5. Empatia com os Outros
6. Inteligência Emocional
7. Bom senso e Tomada de Decisão
8. Orientação para Serviços
9. Negociação
10. Flexibilidade Cognitiva

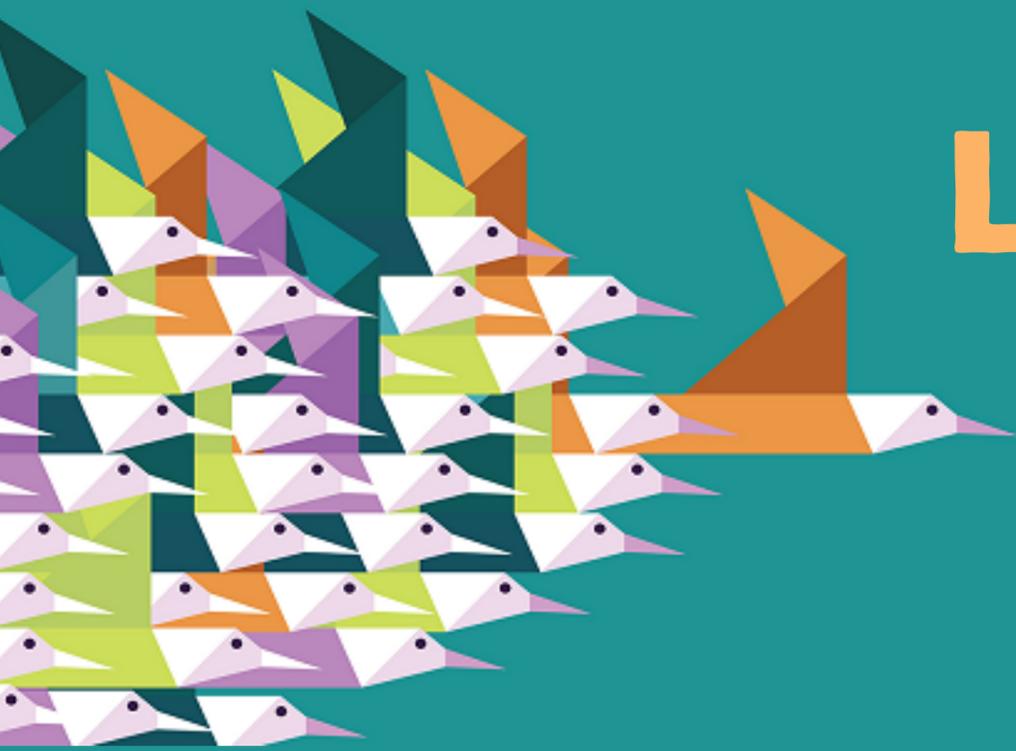


em 2015

1. Solução de Problemas Complexos
2. Relacionamento com os Outros
3. Gestão de Pessoas
4. Pensamento Crítico
5. Negociação
6. Controle de Qualidade ←
7. Orientação para Serviços ←
8. Bom senso e Tomada de Decisão
9. Escuta Ativa ←
10. Criatividade



Fonte: Relatório "Future of Jobs", World Economic Forum



LIDERANÇA INOVADORA NA GESTÃO

RESSIGNIFICAR

OBRIGADO

jean@perestroika.com.br

[medium/jeanrosier](https://medium.com/jeanrosier)

[instagram/jeanrosier](https://www.instagram.com/jeanrosier)