

CONSTRUINDO UM EXCELENTE LUGAR PARA TRABALHAR

Kelly Bitencourt
CIC - Caxias do Sul
28/07/2014





Great Place to Work[®]

MISSÃO:

“Construir uma sociedade melhor, ajudando empresas a transformar seu ambiente de trabalho.”

GREAT
PLACE
TO
WORK[®]

Presença Global



6.200
EMPRESAS

53
PAÍSES

12
MILHÕES DE
FUNCIONÁRIOS

GREAT
PLACE
TO
WORK®

Rio Grande do Sul



4
ANOS DE
EXISTÊNCIA
LISTA MELHORES
RS

35
EMPRESAS
PREMIADAS EM
2013

30.600
FUNCIONÁRIOS
DIRETAMENTE
IMPACTADOS



Premiadas em 2013

Empresas de Grande Porte

Empresas com mais de 1.000 funcionários



REVISTA
AMANHÃ
GESTÃO • ECONOMIA • NEGÓCIOS

1^a



2^a



JOHN DEERE

3^a

NAVISTAR[®]
MERCOSUL



4^a

Suspensys[®]



5^a



Fecomércio RS



Premiadas em 2013

Empresas de Grande Porte

Empresas com mais de 1.000 funcionários



REVISTA
AMANHÃ
GESTÃO • ECONOMIA • NEGÓCIOS

6^a



HOSPITAL
MOINHOS DE VENTO

7^a

Pompéia

8^a



Buffon
Siga com a gente

9^a



AGRALE

10^a



AGRICULTURA | ALIMENTOS | ENERGIA

Premiadas em 2013

Empresas de Médio Porte

Empresas com 50 à 999 funcionários



REVISTA
AMANHÃ
GESTÃO • ECONOMIA • NEGÓCIOS



Premiadas em 2013

Empresas de Médio Porte

Empresas com 50 à 999 funcionários



REVISTA AMANHÃ
GESTÃO • ECONOMIA • NEGÓCIOS



Premiadas em 2013

Empresas de Médio Porte

Empresas com 50 à 999 funcionários



REVISTA
AMANHÃ
GESTÃO • ECONOMIA • NEGÓCIOS

16^a



17^a



18^a



19^a



20^a



21^a



22^a



23^a



24^a



25^a



POR QUE SER UM EXCELENTE LUGAR PARA TRABALHAR?

- ✓ Recebem muito mais candidatos, ou seja, **atraem talentos**
- ✓ Têm **turnover** significativamente **menor**
- ✓ **Reduzem gastos** com saúde (afastamentos e assistência médica)
- ✓ Possuem um ambiente que estimula a **inovação, criatividade**
- ✓ Estabelecem uma relação de **maior colaboração**
- ✓ Geram **melhor atendimento** aos **clientes** e maior **qualidade**
dos produtos ou serviços oferecidos

A photograph of three business professionals in an office setting. A woman on the left is smiling. In the center, an older man with grey hair is shaking hands with a younger man on the right. The background is a blurred office environment with windows and desks.

IMPACTOS NOS NEGÓCIOS

GREAT
PLACE
TO
WORK®

ROTATIVIDADE VOLUNTÁRIA

DIEESE

25 %

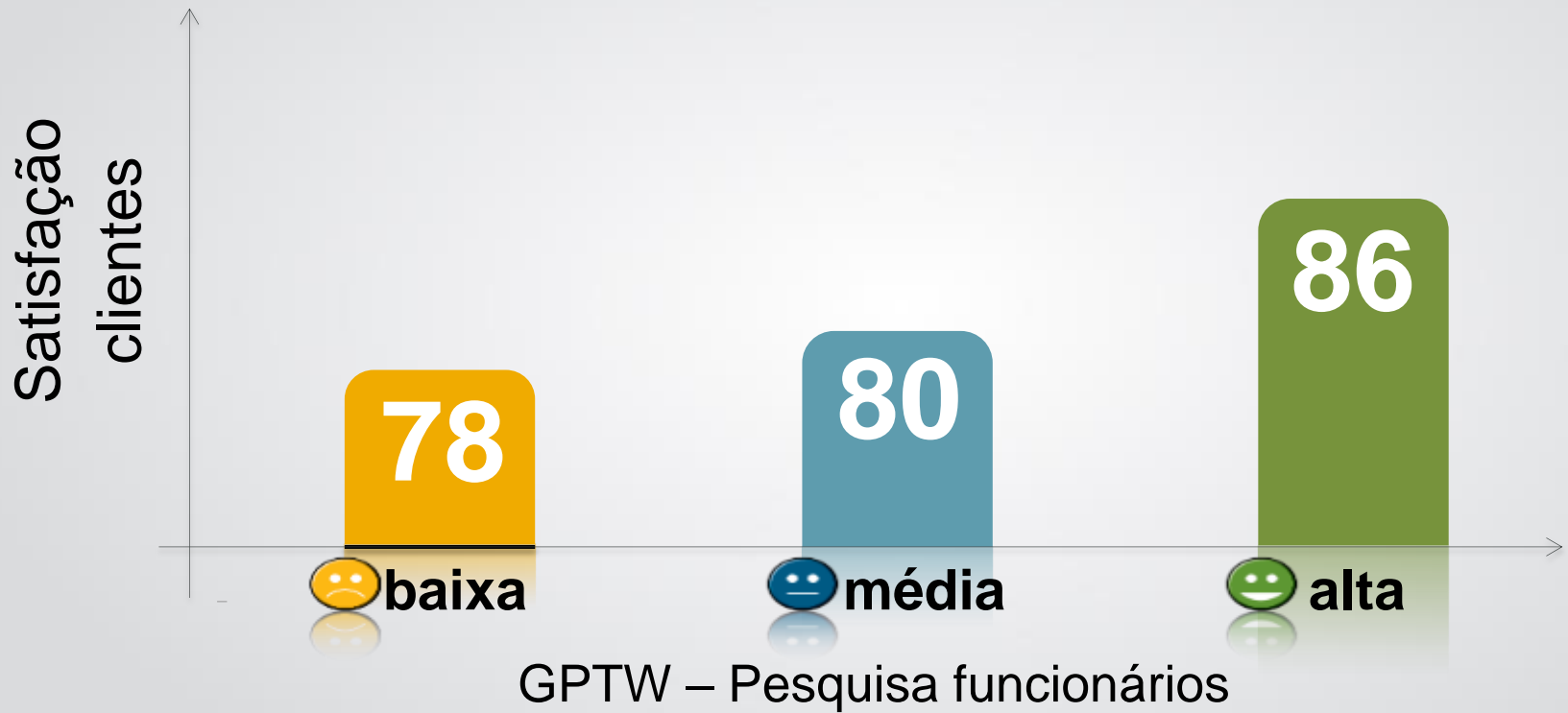
GREAT
PLACE
TO
WORK®

11 %

Fonte: “Rotatividade e políticas públicas para o mercado de trabalho” publicado pelo Departamento Intersindical de Estatística Estudos Socioeconômicos (DIEESE), Março de 2014

GREAT
PLACE
TO
WORK®

SATISFAÇÃO DE CLIENTES É MAIOR



GPTW – Pesquisa funcionários

CRESCE O FATURAMENTO

PIB 2011

2,7%

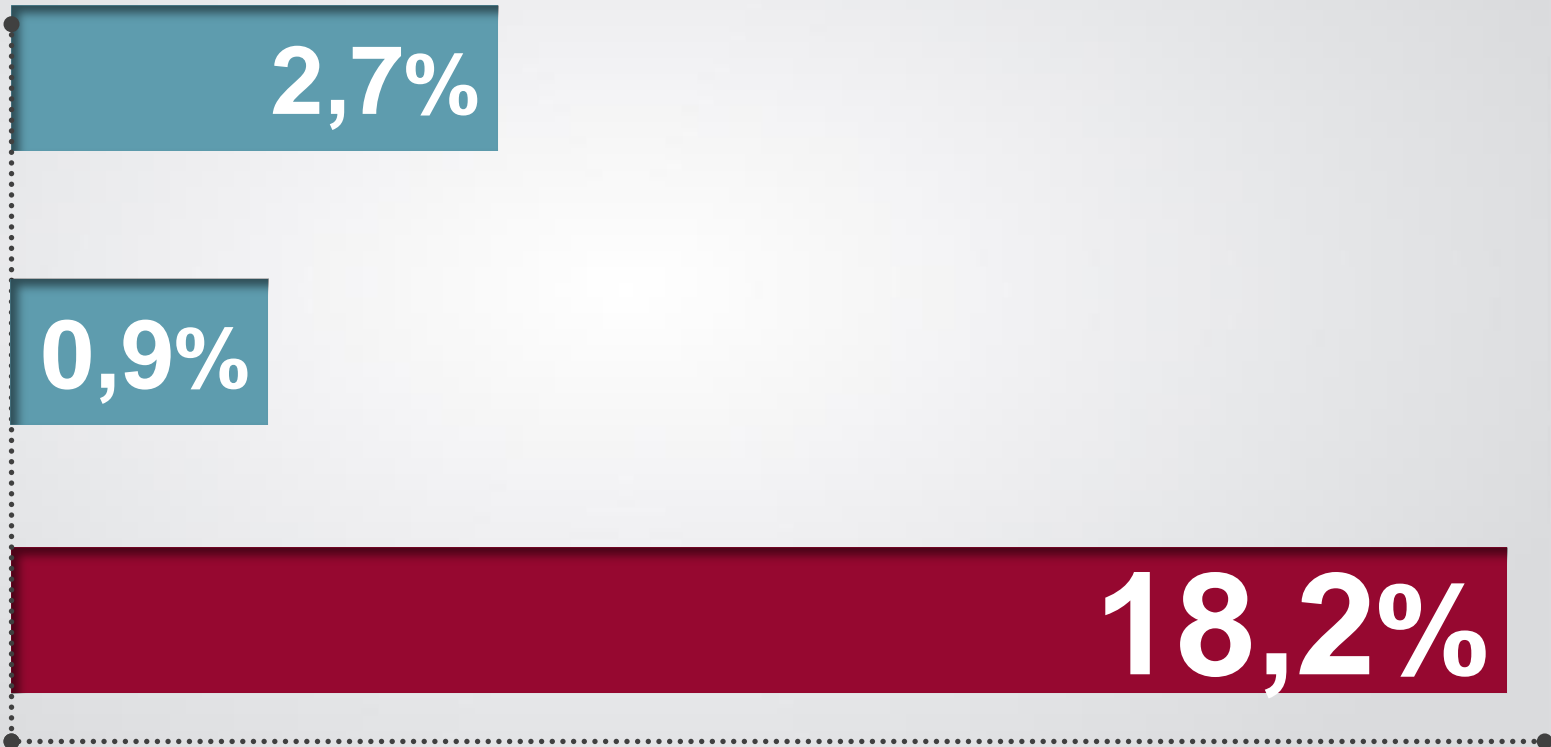


PIB 2012

0,9%

**GREAT
PLACE
TO
WORK®**

18,2%



Great Place to Work® - Definições



PERCEPÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

...onde você
CONFIA nas
pessoas para quem
trabalha...



Líder



Funcionário



Trabalho

...tem **ORGULHO**
do que faz...



Colegas

...**GOSTA** das pessoas
com quem trabalha...

Credibilidade



Respeito



Imparcialidade



Confiança



Orgulho



Camaradagem



Funcionário



9 Práticas Culturais



Empresa atinge objetivos

- **Inspirando** seus funcionários
- **Falando a verdade** com todos
- **Escutando** com sinceridade

Pessoas que dão o melhor de si

- **Agradecendo** o bom trabalho
- **Desenvolvendo** pessoas e profissionais
- **Cuidando** dos indivíduos

Trabalham em equipe

- **Contratando** com foco na cultura
- **Celebrando** as conquistas
- **Compartilhando** os resultados

Construção de um ambiente de Confiança

Percepção dos Funcionários



Práticas da Empresa



Atuação da Liderança

2/3

1/3

Principal Fator de Retenção GPTW Rio Grande do Sul 2013

Média
82

Índice de
confiança



43% Oportunidade de crescimento **86**

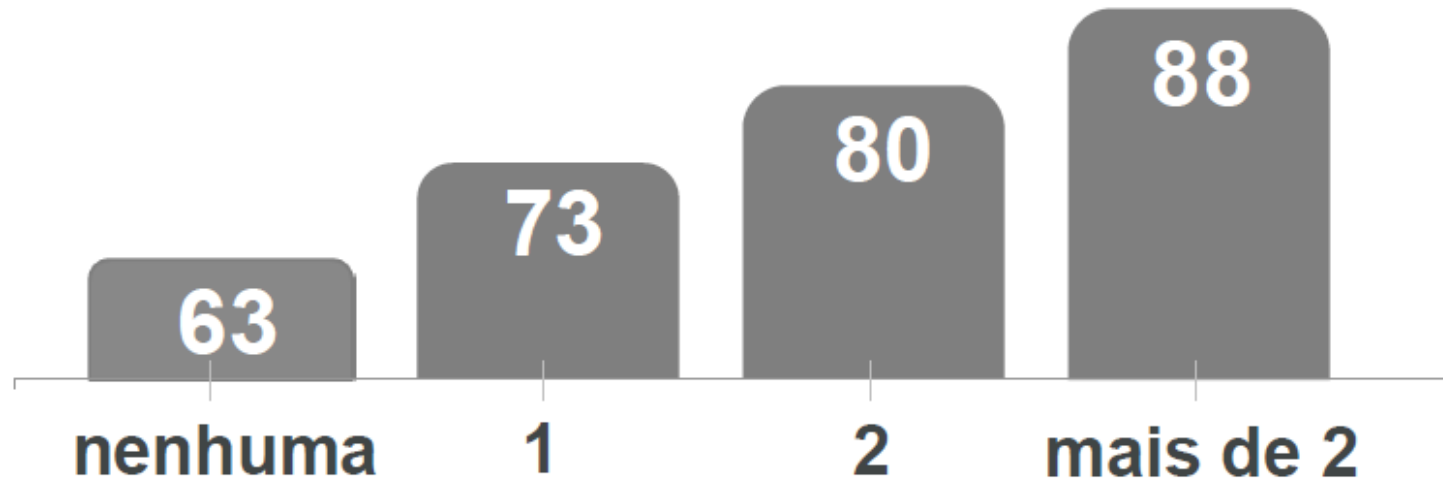
26% Qualidade de vida **81**

16% Remuneração e benefícios **70**

11% Alinhamento de valores **88**

4% Estabilidade **59**

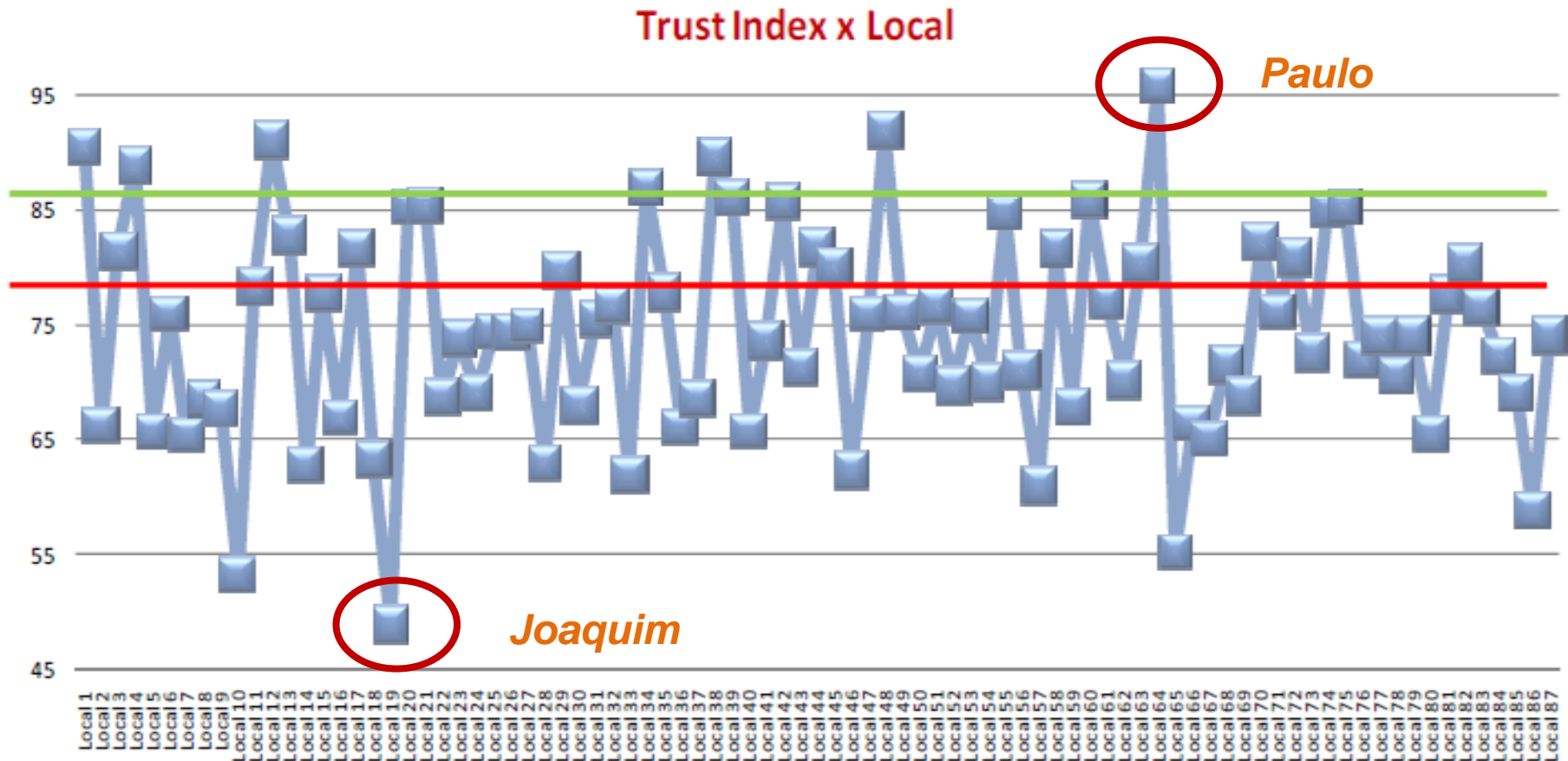
Indique a quantidade de reuniões
que você teve com seu chefe imediato para discutir seu
desempenho ou receber **feedback**
(últimos **12 meses**)



GPTW – RIO GRANDE DO SUL 2013

82

Líderes na mesma empresa x Avaliação do ambiente pelos funcionários





“A parte mais valiosa do trabalho humano não se pode comprar, é um presente” Robert Levering

INTERCÂMBIO COMUM

Tempo x dinheiro

TRABALHO = MERCADORIA



INTERCÂMBIO DE “PRESENTES”
BAIXO INVESTIMENTO PARA QUEM OFERECE
ALTO VALOR PARA QUEM RECEBE
GIFTWORK®

Giftwork®



conclusão

**melhores
líderes**

**melhor
ambiente de
trabalho**

**melhores
resultados
de negócio**

**melhores
líderes**

**melhores
CIDADÃOS**

**SOCIEDADE
MELHOR !**



INSCRIÇÕES SEMPRE ABERTAS

Critérios para participar:

- Empresas com mínimo de 50 funcionários.
- Estar localizada no Estado do Rio Grande do Sul (CNPJ registrado no RS.)
- Inscrições através do site: www.gptw.com.br



(11) 3093 7777

www.gptw.com.br

kelly@gptw.com.br



Great Place to Work Brasil
Gptw Brasil



@gptw_brasil



Great Place to Work Brasil

