

RESULTADOS SUPERIORES NA GESTÃO DAS EMPRESAS



MSc. Marta Buffon Martins

ABRIL 2017

ESSA TAL LIBERDADE

OS AVANÇOS TECNOLÓGICOS E A
NECESSIDADE DE UMA NOVA
GESTÃO DE PESSOAS NAS EMPRESAS

gestão estratégica dos negócios

CENÁRIOS DE REFERÊNCIA DOS NEGÓCIOS

INDUSTRIAL X DIGITAL

1990	3 Maiores DETROIT
Valor Mercado	US\$ 36 BI
Receita	US\$ 250 BI
Funcionários	1,2 MILHÕES

2014	3 Maiores VALE SILÍCIO
Valor Mercado	US\$ 1,9 TRI
Receita	US\$ 250 BI
Funcionários	137 MIL

O2O
Online-to-Offline

Organização Exponencial

ExO

TECNOLOGIA
DESBANCAM GIGANTES
IGNORAM O PENSAMENTO LINEAR

Singularity University SU

6 NOVOS CONCEITOS

DIGITALIZAÇÃO

DISSIMULAÇÃO

DISRUPÇÃO

DESMATERIALIZAÇÃO

DEMONETIZAÇÃO

DEMOCRATIZAÇÃO

ExO

DIGITALIZAÇÃO

tecnologia física
para digital

DISSIMULAÇÃO

crescimento
exponencial
dissimulado

0,01

0,02

0,04

0,08

0,16

0,32

0,64

1.000.000.000

DISRUPÇÃO

alcança o joelho da
curva exponencial

0,01

0,02

0,04

0,08

0,16

0,32

0,64

IDEIAS DISRUPTIVAS - Economia Criativa

Interrompe ou altera o seguimento normal de um processo

Ex.: Erika Bronze e Perestroika

DESMATERIALIZAÇÃO

Não temos nas mãos o objeto físico

Ex.: Celular – agenda, claculadora,
lanterna

DESMONETIZAÇÃO

As tecnologias desmonetizam os
negócios tradicionais

Ex.: Barsa – Wikipedia,

Táxi - Uber

DEMOCRATIZAÇÃO

Antes poucos tinham acesso,
agora grande parte da
humanidade tem acesso

Ex.: Medium Brasil, YouTube

cenários *Gestão de Pessoas*

PESSOAS

conflito de gerações e VALORES

Baby BOOMERS: LEGADO

1945 E 1964



empresa em **PRIMEIRO** lugar



emprego **DURADOURO**



POLÍTICAS corporativas

GERAÇÃO “X”: Equilíbrio 1965 e 1980



**DETESTAM “viver para
trabalhar”**



**valorizam a VIDA PESSOAL
sentiram PERDAS na família**

GERAÇÃO “Y” : Globalizados 1980 e 1995



QUESTIONADORES
trabalham **INDIVIDUALMENTE**
FOCO em resultados
tem **CONHECIMENTO**

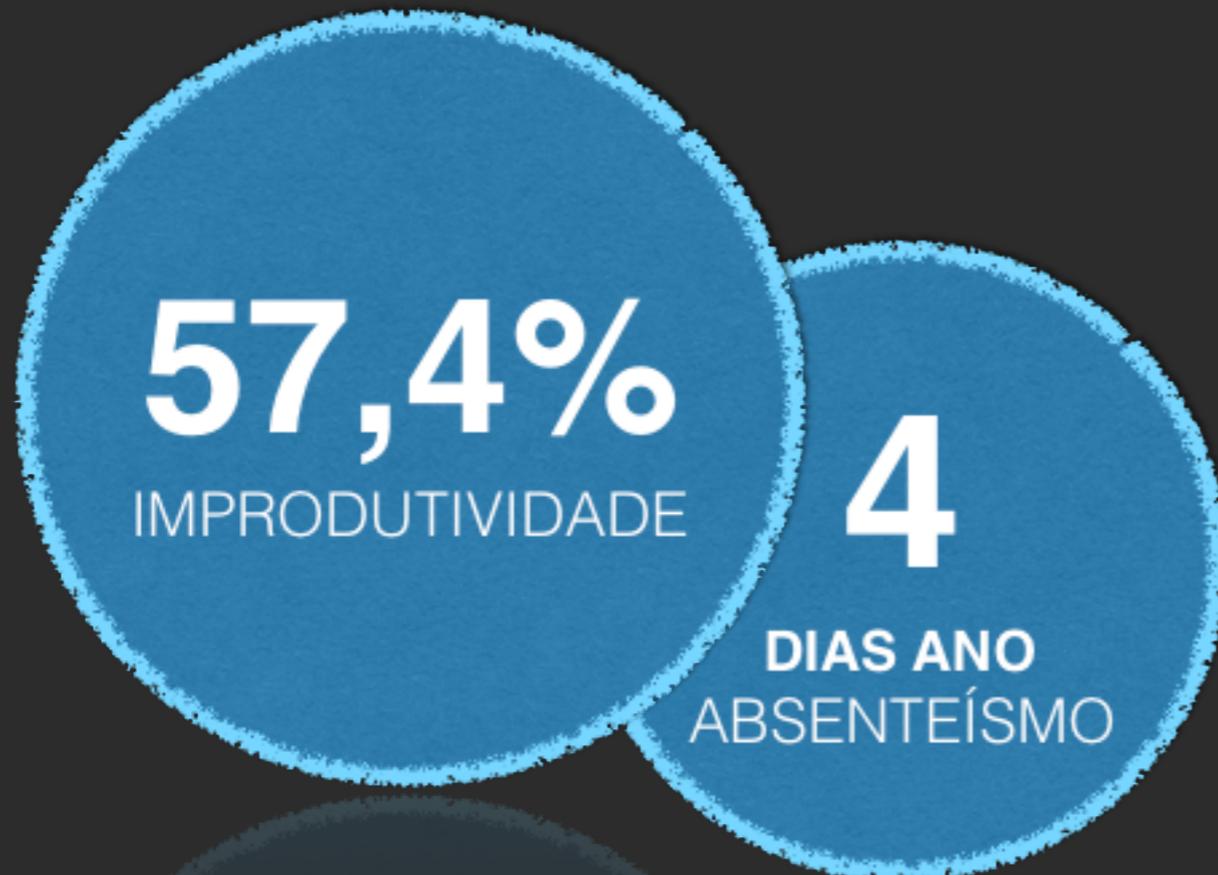
millenials Carro=Uber
telefone=Mensagens
Banco=Nubank



GERAÇÃO "Z": Nativos digitais 1995 em diante

NÃO ao horário e hierarquia
MENOR ambição por \$
GENERALISTAS, não se aprofundam
buscam **PRAZER NO TRABALHO**

PRESENTEÍSMO 42,6%



Fonte:
Global Corporate Challenge

TAXA DESEMPREGO 2035



2050

**40% dos postos de trabalho
de hoje
DEIXARÃO DE EXISTIR**

20%

Fonte:

ONU - Organização das Nações Unidas

DEMANDA POR QUALIDADE DE VIDA
DISPONIBILIDADE DE TECNOLOGIA

**37% DAS EMPRESAS BRASILEIRAS
JÁ TEM HOME OFFICE
NO MUNDO 44%.**

Top Employers Institute

BLEISURE

business + leisure

REMUNERAÇÃO
VARIÁVEL

**FOCO: Resultados
alinhados com a estratégia**

FERRAMENTAS ATUAIS DE GESTÃO DE PESSOAS

mudanças nos subsistemas tradicionais

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

**FAZER "PROPAGANDA"
DA EMPRESA**

BUSCAR O
"CASAMENTO" CULTURAL

LINKEDIN

MODALIDADES DE TRABALHO

horário flexível
home office
redução jornada

REMUNERAÇÃO

Tabela salarial
simplificada
meritocracia
bônus

CAPACITAÇÃO T&D

**SUCESSÃO
COACHING
BEM ESTAR BIOPSIICOSOCIAL
DESENVOLVER E RETER TALENTOS**

ESSA TAL LIBERDADE

OS AVANÇOS TECNOLÓGICOS E A NECESSIDADE DE UMA

NOVA GESTÃO DE PESSOAS

NAS EMPRESAS



ATRAIR TALENTOS

PROPÓSITO PESSOAL alinhado com a EMPRESA

A person wearing a white lab coat is holding a white rectangular sign with black text. The sign reads "MANTER TALENTOS". The person's hands are visible at the top and bottom of the sign. The background is dark.

MANTER TALENTOS

BEM ESTAR

EXPRESSÃO como nas mídias

PAIXÃO pela atividade



CONTRATAÇÃO: HABILIDADES E TALENTOS

MOTIVAÇÃO: PONTOS FORTES

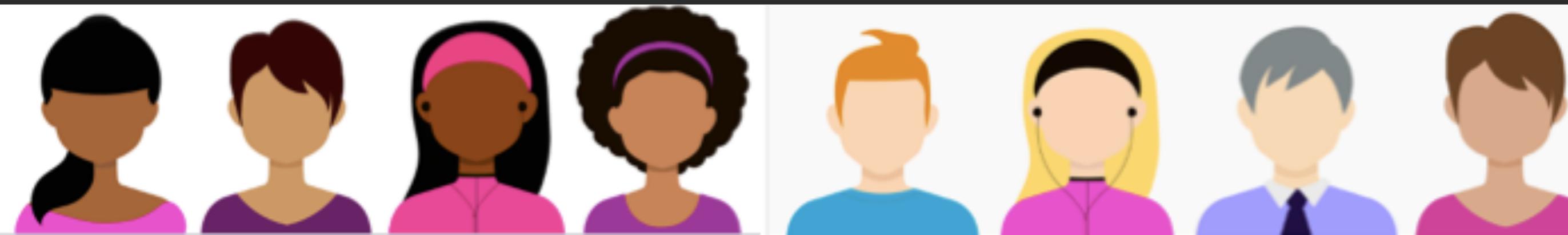
DEFINIR RESULTADOS NÃO ETAPAS

COERÊNCIA ENTRE A FALA E AÇÃO – SENSO DE PROPÓSITO

AMBIENTE DE TRABALHO E VIDA MAIS COLABORATIVO

NÃO CONTRATAR PELA EXPERIÊNCIA E DETERMINAÇÃO

NÃO FOCAR EM CORRIGIR FRAQUEZAS



requisitos da COMPETITIVIDADE

ADAPTAÇÃO
INOVAÇÃO
INSPIRAR PESSOAS

marta@bmccconsultoria.com.br

Sua empresa no Século XXI




Buffon, Martins
consultoria

Participe do treinamento **Gestão por Processos, sua empresa no século XXI**

CIC - 09 a 11 de maio